

Diretoria de Qualidade e Sustentabilidade



Sustentabilidade e abordagem ESG no setor de palma: experiência da Belem Bioenergia Brasil (BBB)

Gilberto Cabral
Gerente de Sustentabilidade



Introdução

- Agradecimentos – Projeto Palma Futuro
- Reencontros e encontros

Sustentabilidade X ESG X RSPO X GRI



Pilares tradicionais:

 Econômico

 Social

 Ambiental

Pilar Econômico

- Compliance (conformidade legal, ética, controles, avaliação de riscos etc.)
- Prosperidade (eficiência no uso de recursos, redução de perdas etc.)
- Metas claras



The graphic features the Belem Bioenergia Brasil logo and the word 'COMPLIANCE' in large green letters. Below this, there is a paragraph of text explaining the program's purpose. A central illustration shows a diverse group of six people in business attire standing together. At the bottom, there is a red banner with the slogan 'Boas Práticas na Empresa, boas práticas na vida'. Contact information for the compliance team is provided, including an email address, a phone number, and the names of the legal manager and analyst. The website URL is also listed.

 **COMPLIANCE**

O Programa de Compliance da Belem Bioenergia Brasil foi criado com o propósito de auxiliar o fortalecimento da cultura organizacional, baseado em nossos valores e em ações que estejam de acordo com a ética e a integridade, com as leis e normas vigentes e com as melhores práticas de conduta.

A BBB conta com todos para compartilhar e fortalecer as orientações do nosso Programa de Compliance e de nosso Código de Ética e Conduta.

Boas Práticas na Empresa, boas práticas na vida

Fale com o Compliance da Belem Bioenergia Brasil

 compliance@belembioenergia.com.br
 (91) 3204-4977 / (91) 9112-3285
 Ronaldo Machado - Gerente Jurídico
Jessica Soares - Analista

WWW.BELEMBIOENERGIA.COM.BR | 

Pilar Econômico na BBB



- Modelo de gestão
- Metas vinculadas aos principais indicadores (EBTIDA, gravidade de acidentes, ciclo de corte, estimativa de produção, taxas de extração, OEE etc.)
- N1, N2 e N3
- Participação pelo atingimento de metas (todos os níveis – singular no segmento)

Pilar Ambiental



- Licenças Ambientais própria e de terceiros
- Monitoramento da cadeia de suprimentos (trabalho escravo, embargos, multas etc.)
- Monitoramento de emissões
- Avaliação de águas superficiais e subterrâneas (82 pontos monitorados permanentemente)
- Destinação de subprodutos
- Fertirrigação
- Projeto de compostagem – em andamento
- Obtenção de crédito de carbono

Pilar Social (4 frentes – Interna, Comunidades Tradicionais, Não Tradicionais e Parcerias Familiares)



Interno

- Trabalhadores (colaboradores e terceiros)
- Pilares do RH (Administrar e Estruturar, Atrair e Integrar, Treinar e Desenvolver, Gerenciar o Desempenho, Reconhecer, Recompensar e Reter, Cultura)
- Campanhas em geral, conscientização sobre segurança etc.
- Plano de cargos e salários
- Rh na área
- Valorização de mão de obra local
- Treinamentos

Área RH NA

INVESTIR. VALORIZAR E INCENTIVAR

Seguimos com a Ação do RH, que neste mês estaremos realizando nas seguintes datas:

TAILÂNDIA

09/08/2022 – Indústria
25/08/2022 – Fazenda Recanto

TOME-AÇÚ

09/08/2022 – ETO- Noturno
26/08/2022 – Fazenda Santa Rita



BELEM BIOENERGIA BRASIL
SETOR DE RH

NR 33



LIDERANÇA DE ALTO IMPACTO



DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Pilar Social – Comunidades Não Tradicionais



- Projeto de horta comunitária
- Curso trilhando sonhos
- Curso de panificação e pizza
- Ações de saúde e educação
- Manutenção de estradas e reparos de pontes
- Reunião periódicas nas comunidades



Ação da Saúde

COMPAIXÃO
Compartilhando a Compaixão

Serviços Gratuitos

DENTISTA
CLÍNICO MÉDICO
GINECOLÓGICO COM
A COLETA DE PCCU

Exercendo saúde, cidadania e comunhão com um delicioso café da manhã e sorteio de brindes

08:00hs às 14:00hs

Vicinal do Parola
Comunidade Iguai Branca

Instituto Compaixão

Sábado 21 maio



Pilar Social – Comunidades Tradicionais



- Projeto de Sistema de Abastecimento de água
- Projeto de implantação de duas Unidades Demonstrativas em Sistema Agroflorestal com agricultura agroecológica para as comunidades – Projeto maior
- Projeto de inclusão Digital
- Ação cidadania (emissão de documentos)
- Reforma de alojamento dos professores;
- Projeto de garantia de alimentação para as comunidades indígenas Doação de cestas básicas;



- Projeto de implantação de duas Unidades Demonstrativas em



- Projeto de garantia de alimentação nutritiva para as comunidades indígenas Doação de cestas básicas;

PILAR SOCIAL – PARCERIAS FAMILIARES



Programa de Agricultura Familiar que beneficia diretamente **315 famílias** e 1.200 pessoas indiretamente. Esse programa está em plena expansão, havendo significativa procura por parte dos agricultores familiares.



Pilar Social



Outras Iniciativas

- Comitê de Gente e Diversidade
- Relatório de Sustentabilidade Corporativa
- Atualização e ampla divulgação dos canais de denúncias
- Política de Sustentabilidade
- Política de Direitos humanos
- Reformulação do Código de Ética e Conduta
- Projeto de Avaliação de Riscos (toda a empresa – em curso)



Treinamento Código de Ética - Agricultores Familiares



Treinamento Código de Ética - Prestadores de Serviço



Treinamento Código de Ética - Colaboradores

- FORTALECE A CULTURA ORGANIZACIONAL
 - GARANTE A APLICAÇÃO DE LEIS E REGULAMENTOS
 - PROMOVE ATITUDES ÉTICAS

O COMPLIANCE ESTÁ AQUI PARA AJUDAR!
COMPLIANCE
 SEUS PRINCÍPIOS NA EMPRESA. SEUS RESULTADOS NA VIDA.

Este setor além de fortalecer uma cultura organizacional que promove atitudes éticas, ainda garante a aplicação das leis, regulamentos e políticas de acordo com as normas da empresa.

E ainda mais! Por meio do Compliance, podemos desenvolver os valores elencados no código de Ética e Conduta, contribuindo para a formação de uma cultura de integridade na empresa.

COMPLIANCE@BELEMBIOENERGIA.COM.BR
 (91) 3204-4517
 (91) 99102-3285

Código de Ética e Conduta

 Tauá Brasil Palma S.A. | (Belem Bioenergia Brasil)

COMITÊ
 de gênero,
 diversidade e inclusão

Ouvidoria

Fluxo da Manifestação

Telefone, Urnas, Site, E-mail → Ouvidoria → Solicitação encaminhada ao setor responsável, em caráter de sigilo, para tratamento da manifestação → Resposta ao demandante pela Ouvidoria

Canais:
 ouvidoria@belembioenergia.com.br
 www.belembioenergia.com.br
 (91) 3204-4999 / 99132-7311

Urnas:
 Belém, Polos de Tailândia, eTomé-Açu, fazendas da Parceria Familiar e EMATER- Tailândia



Obrigado!

Gilberto Cabral

Gerente de Sustentabilidade

gilberto.cabral@belembioenergia.com.br

A Belem Bioenergia Brasil



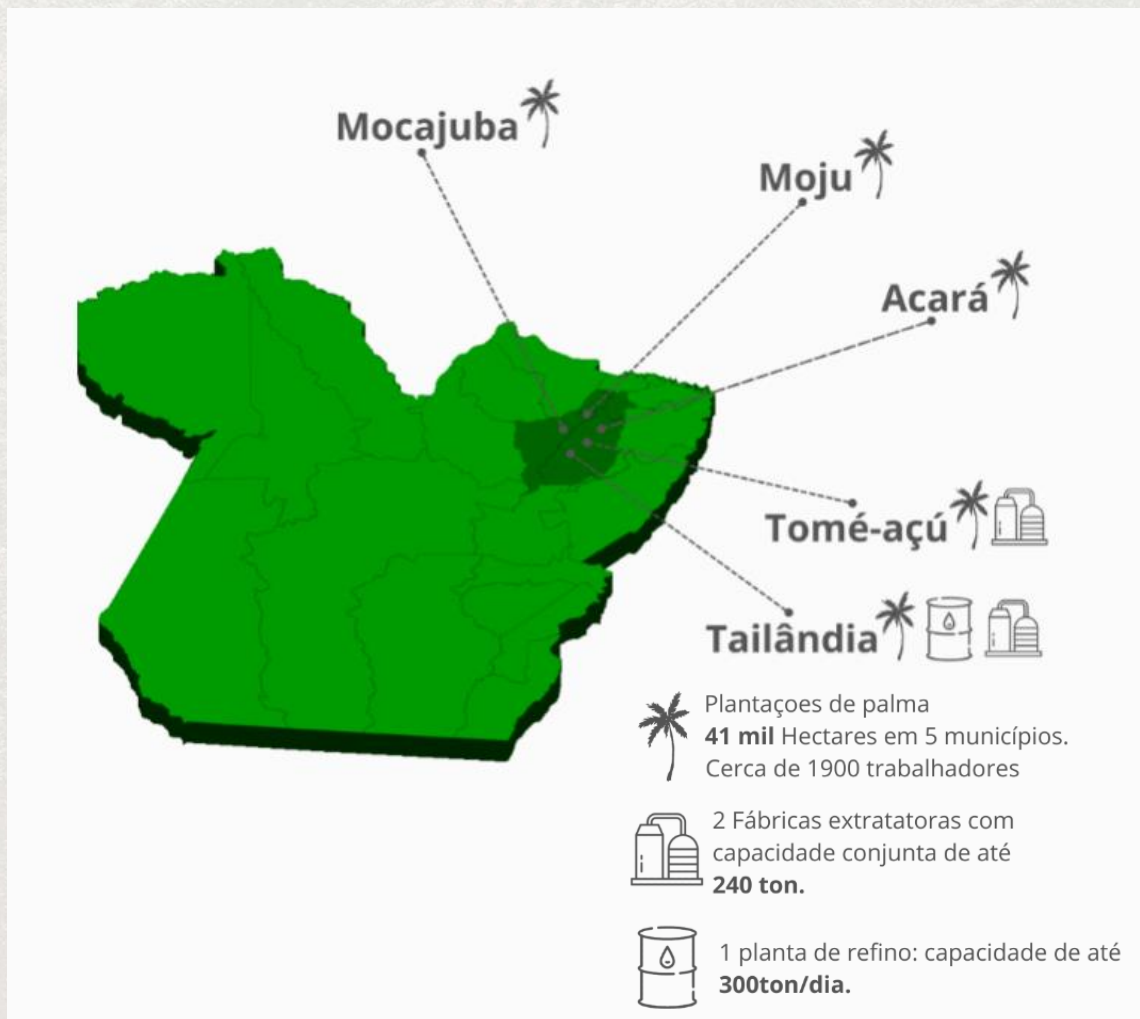
Uma empresa brasileira compromissada com seus clientes, fornecedores, trabalhadores, comunidades e demais partes interessadas e com os padrões internacionais de sustentabilidade.



Nós produzimos

Energia e bem-estar, através do óleo de palma e de palmiste e de seus derivados refinados.

A Belem Bioenergia Brasil





Conceitos



Sustentabilidade

Palavra derivada do latim *sustentare*, que significa sustentar, defender, favorecer, apoiar, conservar e/ou cuidar. Logo, sustentabilidade significa manter algo em estabilidade por um determinado período; o termo está associado diretamente ao uso consciente de recursos naturais, de crescimento econômico em longo prazo e desenvolvimento social.

Environmental, Social and Governance (ESG)

Conjunto de padrões e boas práticas que visa definir se uma empresa é socialmente consciente, sustentável e corretamente gerenciada.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os ODS são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável em setembro de 2015, composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030.

Política de Sustentabilidade na BBB



A Belem Bioenergia Brasil, ciente de que suas atividades impactam e expõem seus *stakeholders* (acionistas, clientes, colaboradores internos e externos, comunidades locais, agricultores familiares, terceirizados, governos, sociedade, parceiros, etc) aos riscos relacionados ao negócio, assume por meio da Política de Sustentabilidade o compromisso de executar práticas sustentáveis empresariais e operacionais na gestão cotidiana da organização nos três polos de atuação: Tailândia, Tomé-Açu e Belém. Suas diretrizes buscam promover o **equilíbrio entre as oportunidades de negócio, o crescimento e o desenvolvimento econômico com as responsabilidades social e ambiental da BBB.**

Os compromissos são subdivididos em:

-  **Ambiental;**
-  **Social;**
-  **Governança.**

Matriz de Materialidade na BBB



Em conjunto com sua Missão, Visão e Valores, a Belem Bioenergia considera sua Matriz de Materialidade na condução de seus negócios e em seu planejamento estratégico. A matriz apresenta a relação de aspectos econômicos, sociais e ambientais considerados mais relevantes para a empresa e para seus principais grupos de *stakeholders*.

A correlação dos temas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), exemplifica como a BBB pode contribuir para o cumprimento dos ODS ao fazer uma gestão assertiva de cada tema.

Os temas foram identificados após consulta a representantes dos *stakeholders* e acionistas, e hierarquizados de acordo com a sua relevância para a empresa.







Matriz de Materialidade na BBB



Tema material GRI 102-47	Descrição	Mais citados por quais públicos?	ODS correlatos
1. Saúde e segurança operacionais	Promoção de condições de trabalho seguras e saudáveis, com respeito aos direitos humanos	Colaboradores & terceiros, clientes e fornecedores	
2. Respeito à biodiversidade e fim do desmatamento	Gerenciamento e proteção da biodiversidade; combate ao desmatamento, à destruição de habitats críticos e de áreas protegidas	Clientes, colaboradores & terceiros, fornecedores, agricultores familiares, comunidades	 
3. Práticas de manejo de solo	Adoção de melhores práticas de manejo, incluindo uso de fertilizantes, pesticidas e gestão de qualidade da água	Fornecedores, colaboradores & terceiros, agricultores familiares, comunidades	 
4. Inclusão de pequenos produtores	Apoio ao fortalecimento da agricultura familiar em Tailândia e Tomé-Açu, Moju, Acará, Mocajuba e Ipixuna do Pará.	Fornecedores, colaboradores & terceiros, organizações da sociedade civil	
5. Gestão de recursos hídricos	Gestão do consumo de recursos hídricos e aplicação de efluentes industriais	Fornecedores, colaboradores & terceiros	  

Matriz de Materialidade na BBB



6. Certificações ambientais	Obtenção de certificações como RSPO e outras	Colaboradores & terceiros, clientes, fornecedores	
7. Atração e retenção de talentos	Treinamento e capacitação de colaboradores; redução na rotatividade; gestão do clima organizacional; oportunidade de crescimento	Colaboradores, alta liderança	
8. Qualidade do produto e segurança alimentar	Sistemas de gestão de qualidade e segurança do produto, riscos de saúde e segurança do consumidor, reiterados pela certificação FSSC 22.000	Colaboradores, alta liderança	
9. Relacionamento com comunidades do entorno	Comunicação com a comunidade, respeito aos direitos dos povos indígenas, desenvolvimento socioeconômico das comunidades	Comunidade, agricultores familiares	 
10. Geração de emprego local	Valorização da mão de obra local na contratação de funcionários, terceiros e na contratação de fornecedores	Fornecedores, comunidade	

Ações realizadas na Belem Bioenergia Brasil



Em consonância com os preceitos que norteiam o conceito de ESG e de ODS, foram implementadas e estão em processo de consolidação as seguintes e principais ações:

- Política Global de Sustentabilidade;
- Política de Comunicação;
- Política de Responsabilidade Social, abrangendo ações junto às comunidades locais, incluindo tradicionais;
- Política de Direitos Humanos;
- Implantação de um Sistema de Gestão Integrada (SGI);
- Implantação de modelo de gestão por metas e indicadores de desempenho;
- Reformulação do Código de Ética e Conduta;
- Monitoramento da cadeia de suprimentos e das reservas legais e áreas de preservação permanentes vinculadas aos plantios;
- Implantação de *Compliance*;
- Adoção das melhores práticas em todos os processos para obtenção das certificações RSPO e FSSC 22.000;
- Divulgação do primeiro Relatório de Sustentabilidade Corporativa – RSC.

ENVIRONMENTAL - AMBIENTAL

1- Monitoramento de 82 pontos (águas superficiais e subterrâneas).

2. Aproveitamento dos resíduos do processo industrial (POME, CFV, Borra e Cinza) para fertilização orgânica das parcelas de plantios próprios.

3. Monitoramento de ocorrência de fogo, supressão vegetal e de trabalho infantil na base da cadeia de abastecimento, plantios próprios, de parceiros familiares e integrados – Sistema Agrotools



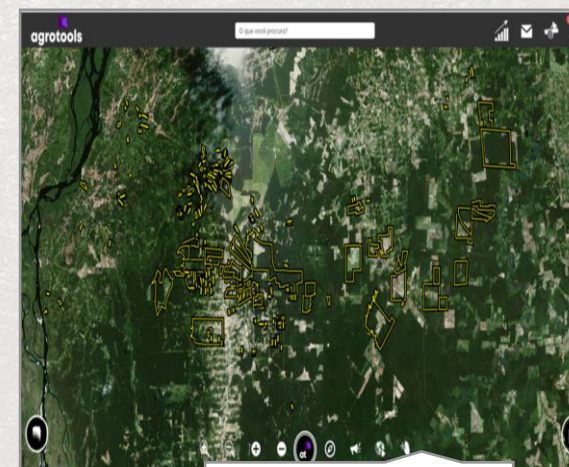
Monitoramento



Monitoramento



Aplicação de Pome .

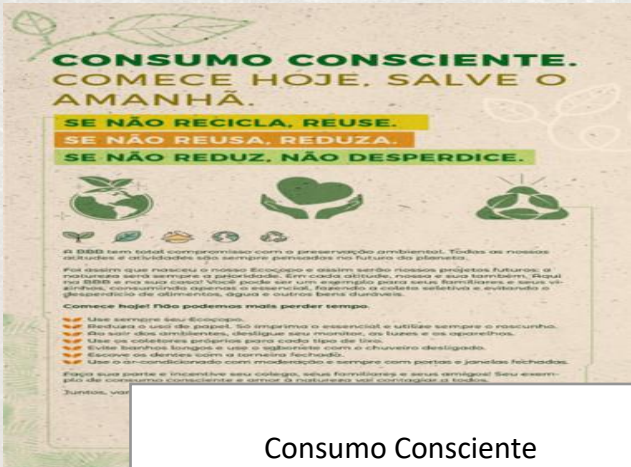


Sistema Agrotools

ENVIRONMENTAL - AMBIENTAL



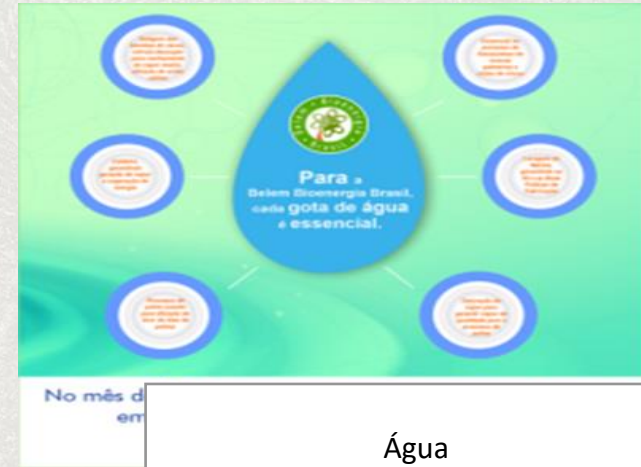
Campanhas de Conscientização Ambiental



Consumo Consciente



A Amazônia Vive



Água



Regras de Ouro

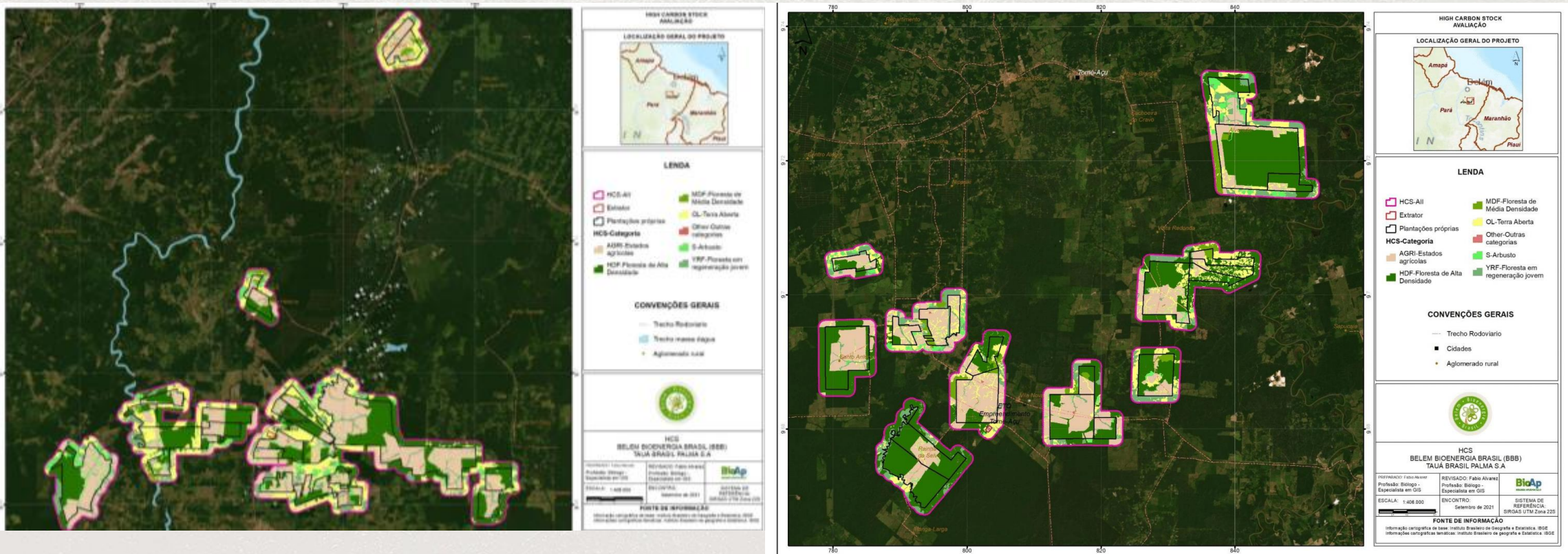


Dia do Meio Ambiente

ENVIRONMENTAL - AMBIENTAL



Identificação de Áreas de Alto Valor de Conservação (AVC) e Alto Estoque de Carbono (AEC).



SOCIAL



Programa de Agricultura Familiar que beneficia diretamente **315 famílias** e 1.200 pessoas indiretamente. Esse programa está em plena expansão, havendo significativa procura por parte dos agricultores familiares.



SOCIAL

- Empregabilidade direta para 2.189 colaboradores e cerca de 1.588 colaboradores terceirizados.
- Programa de Jovem Aprendiz. (108 estudantes)



SOCIAL- CAMPANHAS DE SEGURANÇA

Campanha Segurança SEGURANÇA TOTAL



Palavra da Diretoria Sobre o Tema Segurança TOTAL

Lançamento da Campanha entre colaboradores e prestadores de Serviço



ÁREA AGRÍCOLA



ÁREA INDUSTRIAL



ÁREA AGRÍCOLA



ÁREA INDUSTRIAL

AÇÕES SMS

CAMPANHA SEGURANÇA DO TRABALHO

- Divulgação das 12 Regras de Ouro de Segurança do Trabalho;
- Hazop - Perigos e Riscos na Atividade;
- Posicionamento Seguro para Atividades de Corte;
- Poda e Carreamento de Frutos;
- Orientações sobre a Prevenção e Combate Contra Princípio de Incêndio.



Série de Podcasts: Dicas de Segurança

SOCIAL- ESTUDOS

Apresentação dos resultados gerais do estudo de altos valores da conservação (HCV) avaliação de impactos sociais (AIS) avaliação de impactos ambientais (AIA).



Comunidade



Comunidade Tropicalha



Comunidade Aparecida



Reunião SECTMA

Governança – Ouvidoria e Compliance

O Programa de Compliance da Belem Bioenergia Brasil foi criado com o propósito de auxiliar o fortalecimento da cultura organizacional, baseado em nossos valores e em ações que estejam de acordo com a ética e a integridade, com as leis e normas vigentes e com as melhores práticas de conduta.

A BBB conta com todos para compartilhar e fortalecer as orientações do nosso Programa de Compliance e de nosso Código de Ética e Conduta.

Boas Práticas na Empresa, boas práticas na vida

Fale com o Compliance da Belem Bioenergia Brasil

compliance@belembioenergia.com.br
 (91) 3204-4977 / (91) 9112-3285
 Ronaldo Machado - Gerente Jurídico
 Jéssica Soares - Analista

WWW.BELEM BIOENERGIA.COM.BR | Belem Bioenergia Brasil | Belem Bioenergia Brasil

Ouvidoria

Fluxo da Manifestação

Canais:

ouvidoria@belembioenergia.com.br
www.belembioenergia.com.br
 (91) 3204-4999 / 99132-7311

Urnas:
 Belém, Polos de Tailândia, e Tomé-Açu,
 fazendas da Parceria Familiar e EMATER- Tailândia

Código de Ética e Conduta

Tauá Brasil Palma S.A. | (Belem Bioenergia Brasil)

- FORTALECE A CULTURA ORGANIZACIONAL
 - GARANTE A APLICAÇÃO DE LEIS E REGULAMENTOS
 - PROMOVE ATITUDES ÉTICAS

COMPLIANCE
 TUA PRÁTICA NA EMPRESA, TUA PRÁTICA NA VIDA

Este setor além de fortalecer uma cultura organizacional que promove atitudes éticas, ainda garante a aplicação das leis, regulamentos e políticas de acordo com as normas de empresa.

COMPLIANCE@BELEMBIOENERGIA.COM.BR
 (91) 3204-4977
 (91) 99112-3285

E ainda mais! Por meio do Compliance, podemos desenvolver os valores elencados no código de Ética e Conduta, contribuindo para a formação de uma cultura de integridade na empresa.

Governança



Treinamento Código de Ética - Agricultores Familiares



*Treinamento Código de Ética -
Prestadores de Serviço*



Treinamento Código de Ética - Colaboradores



Obrigado!

Gilberto Cabral

Gerente de Sustentabilidade

gilberto.cabral@belembioenergia.com.br