

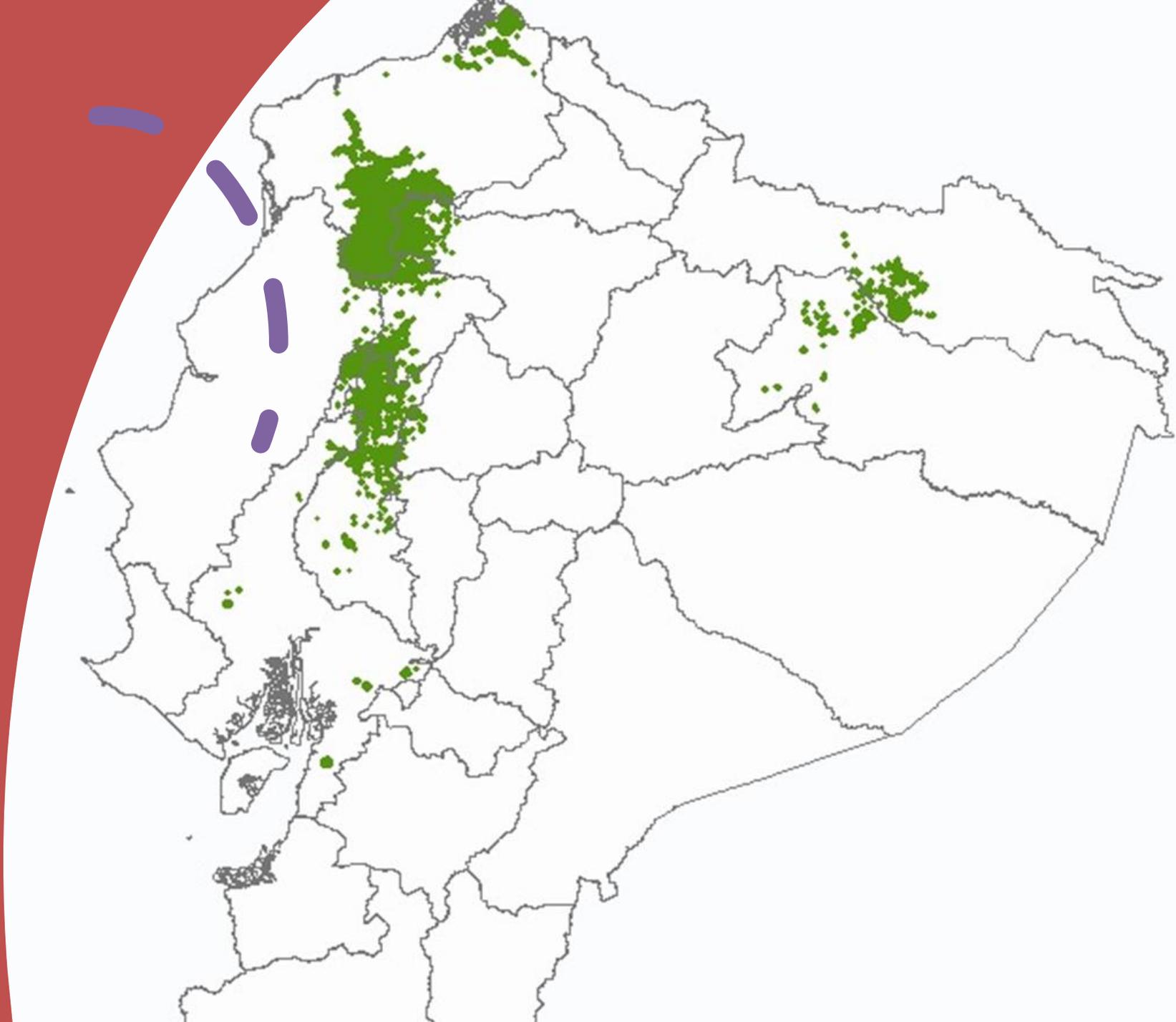
La Asociación Nacional de Cultivadores de Palma Aceitera (ANCUPA) es el gremio que nace con la misión de representar y servir a los palmicultores Ecuatorianos, impulsando su desarrollo económico y social con responsabilidad ambiental.



ANCUPA

- **52 años, sirviendo al palmicultor Ecuatoriano**
- **782 Afiliados**







SUPERFICIE PRODUCTIVA

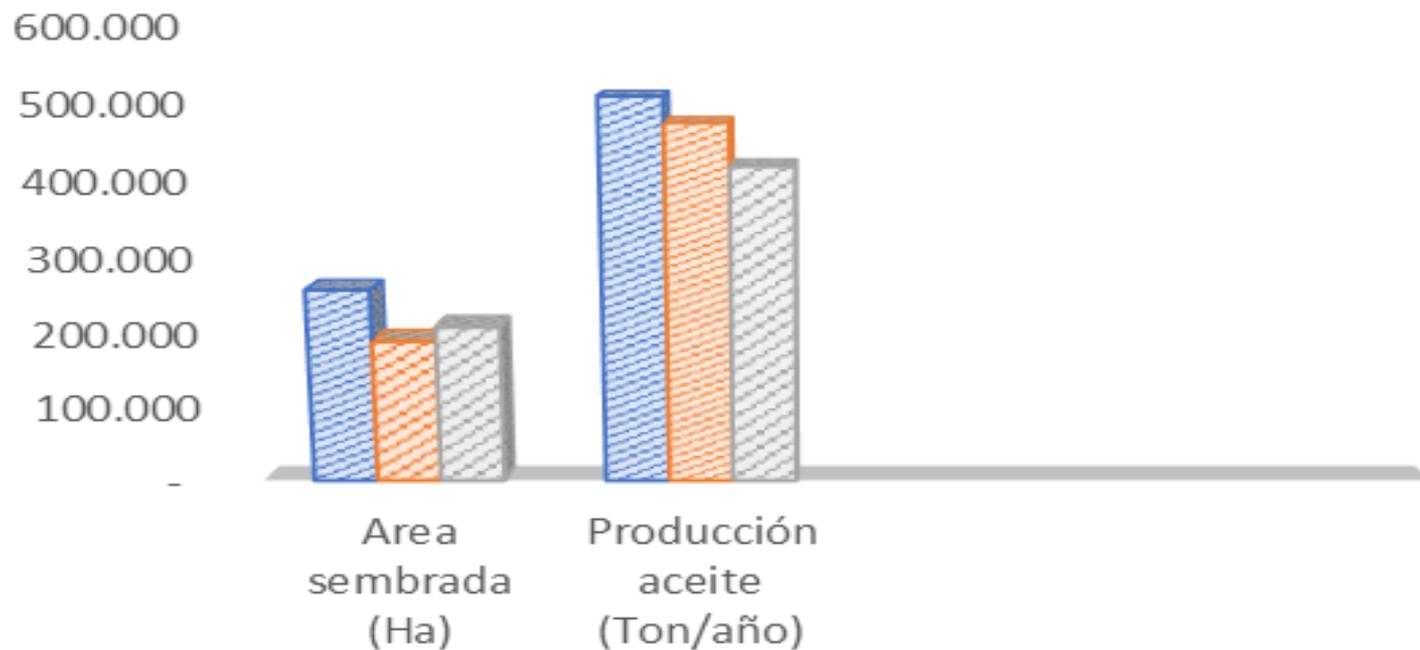
CULTIVO DE PALMA ACEITERA EN ECUADOR 2020



PROPALMA
ECUADOR

DATOS ECUADOR

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



Funciones
generales
de
ANCUPA
para sus
afiliados

- Representación gremial a nivel nacional e internacional
- Programa de transferencia de tecnología
- Ambiente y RSPO
- Programa de investigaciones
 - Laboratorio de investigación en Biotecnología
- Área de comercialización
 - Compra de fruta
 - Maquila de Fruta (Extractora)
 - Maquila de aceite crudo
 - Aceite asociativo Refinado.



Nueva línea de fortalecimiento
a los pequeños productores de
palma aceitera



Antecedentes

- Ecuador se ha posicionado como un referente a nivel internacional en temas ambientales como la Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de Bosques – REDD+.
- Este programa se concibe como una oportunidad para contribuir a la mitigación del cambio climático mediante medidas y acciones que permitan el Desarrollo sustentable y sostenible de la producción de cultivos en zonas vulnerables y muy sensibles. (Amazonia Ecuatoriana).

Programa Integral Amazónico de Conservación de Bosques y Producción Sostenible



MINISTERIO DEL
AMBIENTE Y AGUA

MINISTERIO DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA





Proyecto PNUD- ANCUPA

- “Certificación de un grupo de pequeños productores de palma aceitera ubicados en las provincias de Orellana y Sucumbíos bajo el Estándar de Pequeños Productores Independientes 2019 de RSPO, demostrando el cumplimiento con las etapas: 1. Elegibilidad (E) y 2. Hito A (HA); de dicho estándar”

Estándar RSPO
para Pequeños
Productores
Independientes
2019, para la
producción de
aceite de palma
sostenible

1. PROSPERIDAD

Sector competitivo,
resiliente y sostenible

Principio 1: Optimización
de la productividad, la
eficiencia, los impactos
positivos y la resiliencia.

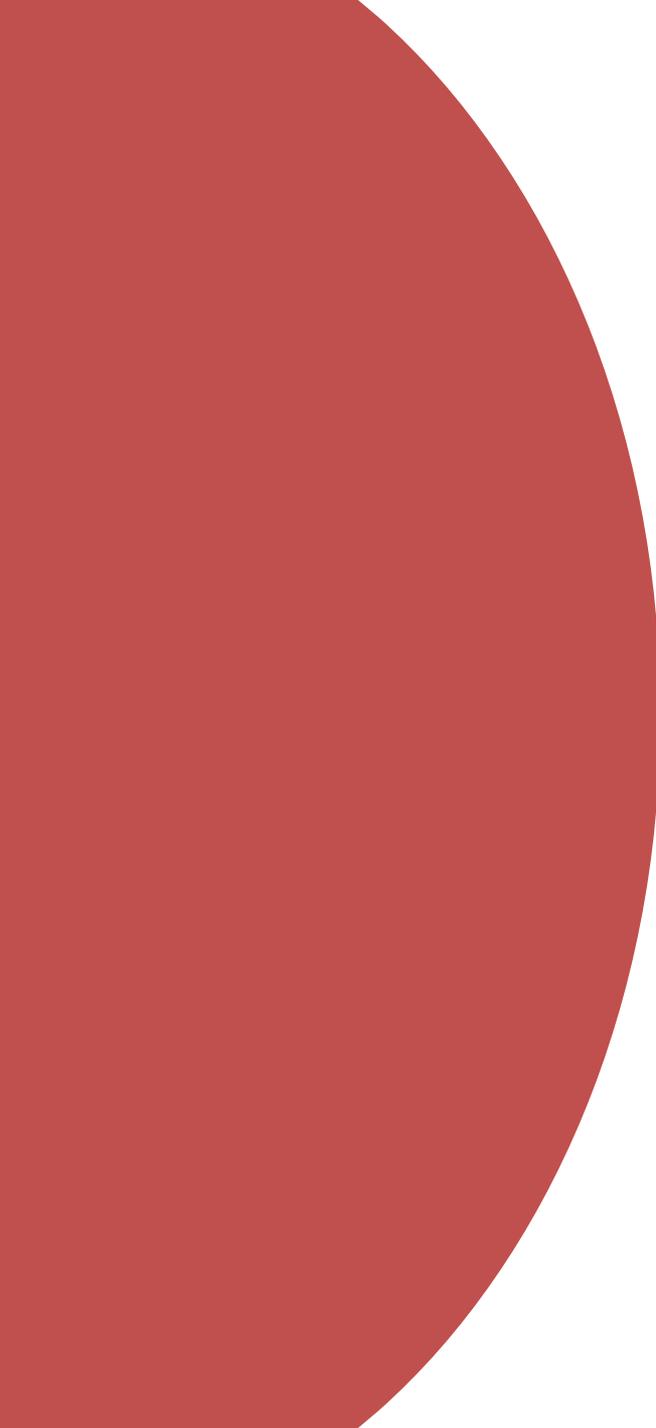
2. PERSONAS

Medios de vida sostenibles y
reducción de la pobreza.

Derechos humanos se protegen,
respetan y se remedian.

Principio 2: Asegurar la legalidad, el
Respeto por los Derechos a la tierra y el
Bienestar de la Comunidad.

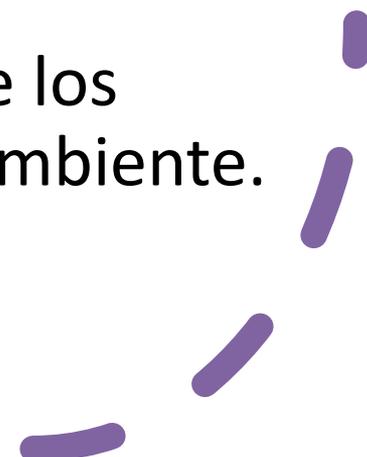
Principio 3: Respeto a los derechos
humanos, incluidos los derechos y
condiciones laborales.



3. PLANETA

Ecosistemas conservados,
protegidos y mejorados
para las próximas generaciones.

Principio 4: Protección,
conservación y mejora de los
ecosistemas y el medio ambiente.



- La experiencia en la implementación de sistema de cumplimiento social con pequeños productores del Ecuador

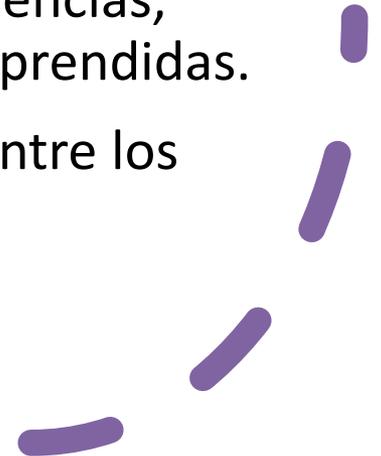


Acuerdo de voluntades entre la Asociación Nacional de Cultivadores de Palma Aceitera del Ecuador (ANCUPA) y el proyecto Palma Futuro de Partners of the Americas, Inc.

(3 de mayo 2022)



- **Objetivo principal**
- Aunar esfuerzos para desarrollar un trabajo en conjunto que permita aportar al cumplimiento de los fines del proyecto Palma Futuro:
- Fortalecer los Sistemas de Cumplimiento Social (SCS) de un grupo de productores afiliados a ANCUPA
- Participar en la Red Regional y Global de conocimiento y aprendizaje
- Facilitar el intercambio, experiencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- Generar vínculos sectoriales entre los países participante.



Compromisos de las partes del Proyecto Palma Futuro.

A) Brindar capacitaciones para la implementación de SCS a un grupo de productores afiliados a ANCUPA, mediante su socio implementador Social Accountability International (SAI).

- Grupo de Pequeño Productores para el plan piloto de Certificación RSPO (33 productores).



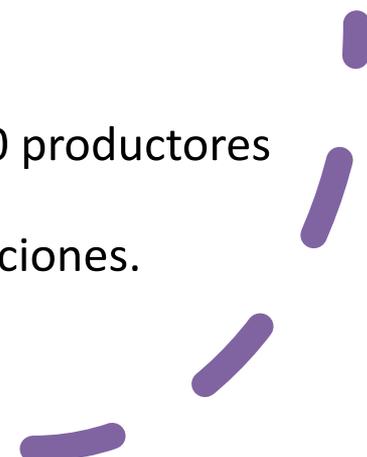
- Grupo de productores de Santo Domingo de los Tsachilas y la Concordia (13 productores)
- Se han realizado 10 talleres de autoevaluación en las provincias del Oriente y Centro del país





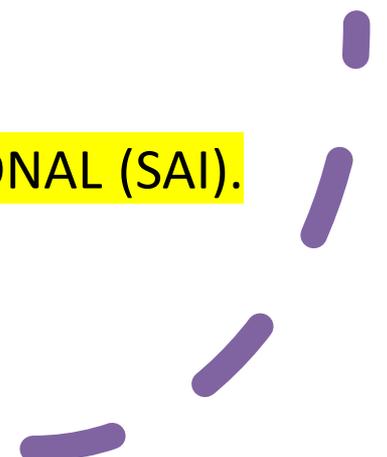
B) Proporcionar un proceso de Capacitador de Capacitadores (Training of Trainer – ToT).

Desarrollar una base de capacitadores entrenados para:

- Replicar y asesorar a productores de palma de aceite
 - Asesorar empresas extractoras de aceite
 - Organizaciones de la Sociedad Civil (ONGs)
 - Miembros de las comunidades de zonas palmeras.
 - **EN TODOS LOS ASPECTOS RELACIONADOS CON LOS SCS.**
 - Preparación de una semana con 10 productores y técnicos.
 - Visitas a las fincas para autoevaluaciones.
- 

C) Identificar comunidades ubicadas en las zonas palmeras, para:

- Involucramiento de actores de zonas palmeras
- Divulgación y sensibilización en derechos laborales
- Desarrollar círculos comunitarios y realizar planes de acción
- Capacitar a líderes comunitarios
- Socio Implementador SOCIAL ACCOUNTABILITY INTERNATIONAL (SAI).



Comunidades

- Miss Ecuador, Shushufindi, Provincia Sucumbíos (15 Participantes)
- Comunidad Las Cañitas en Sucumbíos, (15 Participantes).



- Flor del Valle, La Concordia, Provincia de Santo Domingo de los Tsachilas. (30 participantes)

- El Rosario, Santo Domingo de los Tsachilas (30 participantes)

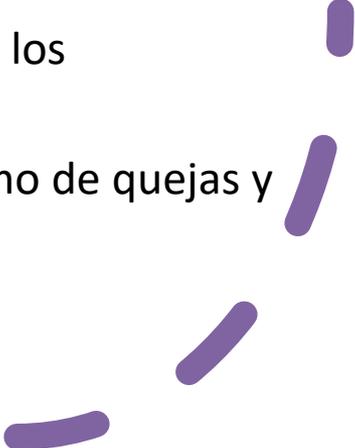




D) Invitar a participar en eventos organizados por Palma Futuro en lo relacionado al intercambio de experiencias.

- Foro regional de Perú (Buenas prácticas y lecciones aprendidas en la implementación de SCS).
 - Visita de estudios del proyecto, con experiencias en pequeños productores de Colombia
 - Foro regional Brasil (Buenas prácticas y lecciones aprendidas en la implementación de SCS).
- 

E) Compartir los resultados del proyecto Palma Futuro para facilitar su divulgación y promover su implementación en contextos nacionales y regionales.

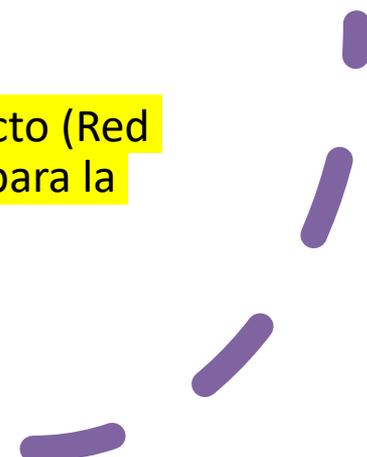
- Revisión documental de los procesos de cumplimiento social, (Manuales de procedimientos).
 - Código laboral revisión para capacitación a productores
 - Reglamento interno de trabajo (Prácticas disciplinarias)
 - Reglamento de Salud y Seguridad Industrial (Salud y seguridad en el trabajo)
 - Elaborar un Código de Conducta para los productores (Sistema de gestión).
 - Política y procedimiento en mecanismo de quejas y reclamos. (Sistema de gestión).
- 

Que espera Palma Futuro después de este proceso

- Comprender las metas, objetivos y actividades del proyecto Palma Futuro para la cadena de suministro de aceite de palma.
- Ser capaz de identificar a profundidad los elementos o derechos laborales fundamentales como, trabajo infantil, trabajo forzado, discriminación, salud y seguridad, medidas disciplinarias, libertad de asociación, remuneración, horarios de trabajo y empleo regular.
- Comprender las causas y consecuencias de un desempeño laboral no eficiente, y sus impactos en el negocio.
- Comprender la responsabilidad de los empleadores de establecer condiciones de trabajo dignas y justas a sus trabajadores.
- Completar una autoevaluación guiada del Sistema de Cumplimiento Social para analizar su desempeño laboral e identificar áreas de mejora en su organización.

Conclusiones

- Curva de aprendizaje por las partes involucradas y concientización de los productores y empresarios sobre el SCS.
- Dar importancia de los temas de cumplimiento social, no solo para las certificaciones, sino para el normal desarrollo de la producción sostenible.
- Colocar los conocimientos del desempeño laboral y sistemas de gestión, para su aplicación en la producción sostenible de cultivos (Todos).
- Excelente intercambio de experiencias entre los productores de los países participantes.
- Amplia motivación del gremio para promover la adopción de buenas prácticas en la implementación de SCS.
- Los gremios y los gestores del proyecto (Red Partners) deben buscar los medios para la continuidad del mismo.



• GRACIAS

