

Proyecto Palma Futuro

Prevenir y reducir el trabajo infantil y el trabajo forzoso en la cadena de suministro del aceite de palma

Los fondos del Proyecto Palma Futuro provienen del gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de \$ 6.000.000 de dólares americanos.



PARTNERS *of the* **AMERICAS**

Connect • Serve • Change Lives

Generalidades del Proyecto



- ★ **Objetivo:** Mejorar la implementación de sistemas de cumplimiento social que promuevan condiciones aceptables de trabajo y prevengan el trabajo infantil y trabajo forzoso en la cadena de suministro del aceite de palma
- ★ **Operador:** Partners of the Americas
- ★ **Financiado:** Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL)
- ★ **Plazo:** 4 años (Enero 2019 – Diciembre 2022)
- ★ **Socios implementadores:** Social Accountability International, JE Austin and Associates.



Resultados esperados



- 1. Fortalecer la capacidad del sector privado en Colombia y Ecuador para implementar sistemas de cumplimiento social integrales y sostenibles en el sector del aceite de palma**
 - **1.1:** Mayor comprensión de las prácticas laborales y los riesgos del trabajo infantil y el trabajo forzoso en los sectores del aceite de palma colombiano y ecuatoriano.
 - **1.2:** Mayor aplicación de procesos de cumplimiento social en todos los niveles de la cadena de suministro de los socios del sector privado.
- 2. Mayor comprensión a nivel regional y global de las mejores prácticas en los sistemas de cumplimiento social en las cadenas de suministro del aceite de palma**



Red de conocimiento



Talleres y foros regionales



Herramientas virtuales
sobre SCS



Aliados estratégicos



Socios del Sector Privado



palmas del cesar



C.I. **BIOCOSTA** S.A.
Calidad desde su Origen

ACEITES S.A.



EXTRACTORA
EL ROBLE S.A.S

Palmagro S.A.
NT. 02.1000.7002

PALMACEITE S.A.
Empresa Extractora y Comercializadora de Aceite de Palma Africana

Colaboración con otros actores:

fedepalma



PROPALMA
ECUADOR

JUNPALMA PERÚ



ABRAPALMA
Associação Brasileira de Produtores de Óleo de Palma



Empresas comprometidas por una infancia feliz



red
de empresas
por un
Ecuador
libre
de trabajo infantil

PROAmazonía

Programa Integral de Asesoría de
Bosques y Acuicultura del Ecuador



PALMA FUTURO
Frutos del cumplimiento
PARTNERS of the AMERICAS
CONSEJO NOROCCIDENTAL DE
AMERICANOS SAI

Actores del sector público



El empleo
es de todos

Mintrabajo



Ministerio
del Trabajo



Ministerio
de Agricultura, Ganadería,
Acuicultura y Pesca

Conocimiento sobre prácticas laborales

Productos de investigación



- ★ Estudio de caso de Palmas del Cesar.
- ★ Estudio de mercado y análisis de cadena de valor del aceite de palma en Colombia y Ecuador.
- ★ Condiciones laborales en el sector palmero: Riesgos laborales y propuestas en el marco del COVID-19 en Colombia y Ecuador.
- ★ Estudio cualitativo sobre el conocimiento, actitudes y prácticas de trabajo infantil en el sector del aceite de palma Colombia.
- ★ Estudio exploratorio sobre los indicadores de trabajo forzoso en el sector del aceite de palma en Colombia.



Sistemas de Cumplimiento Social

Sistemas de Cumplimiento Social

“Un sistema de cumplimiento social es un conjunto integrado de políticas y prácticas a través del cual una empresa busca asegurar el máximo cumplimiento de los elementos de su código de conducta, o el de una asociación industrial o grupo de partes interesadas, que cubren temas sociales y laborales” (USDOL-ILAB).

Instrumentos voluntarios para cumplir con los requisitos legales

Importancia

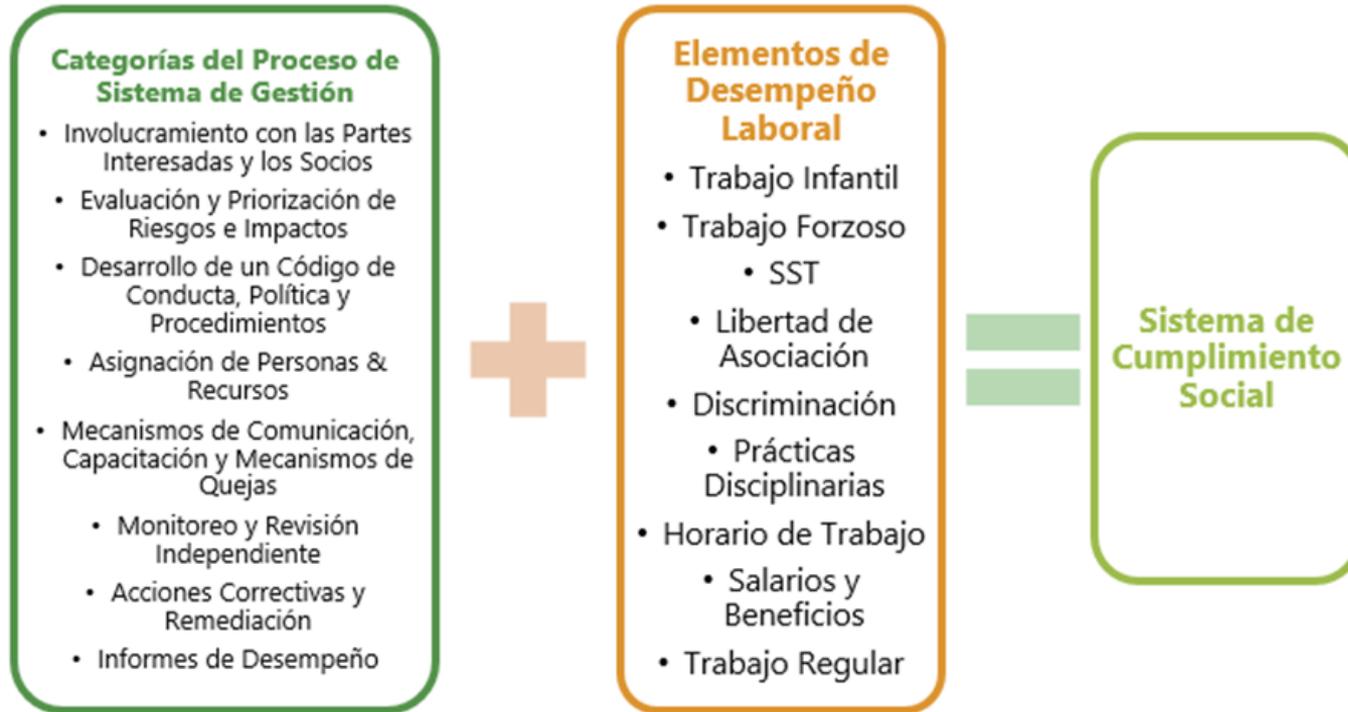
- ★ Reputación Empresarial
- ★ Comercialización y Competitividad
- ★ Presión de la Sociedad Civil
- ★ Condicionalidad de Préstamos
- ★ Mejoramiento de la Gestión en Cadena de Suministro
- ★ Contratación/Retención de Empleados

Comply Chain 8 steps to reduce child labor and forced labor in global supply chains.

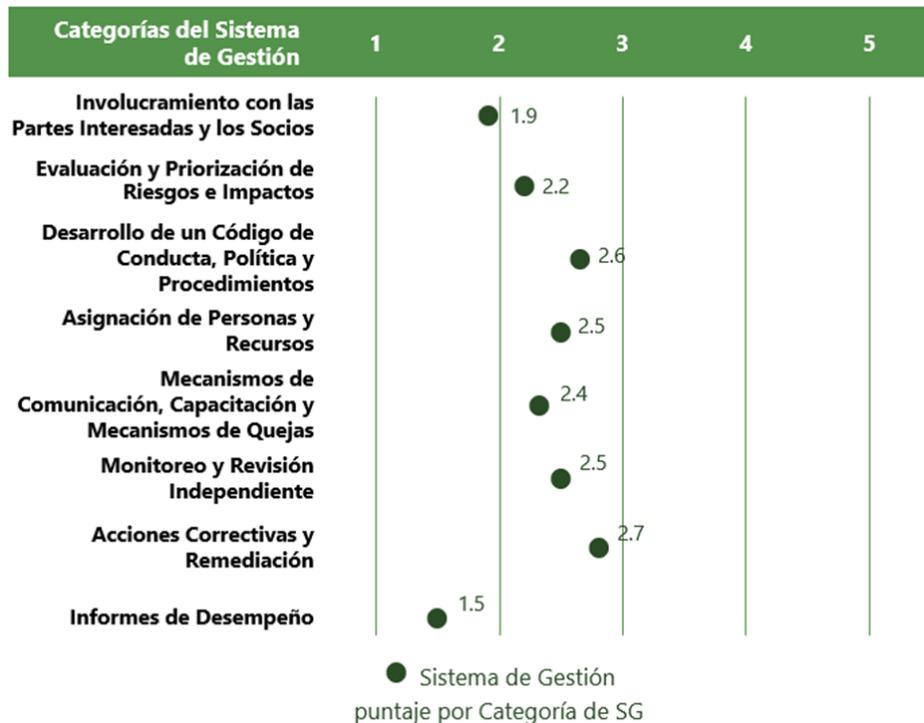
Fuente: Departamento de Trabajo de EE.UU.



Levantamiento de la línea de base del Sistema de Cumplimiento Social

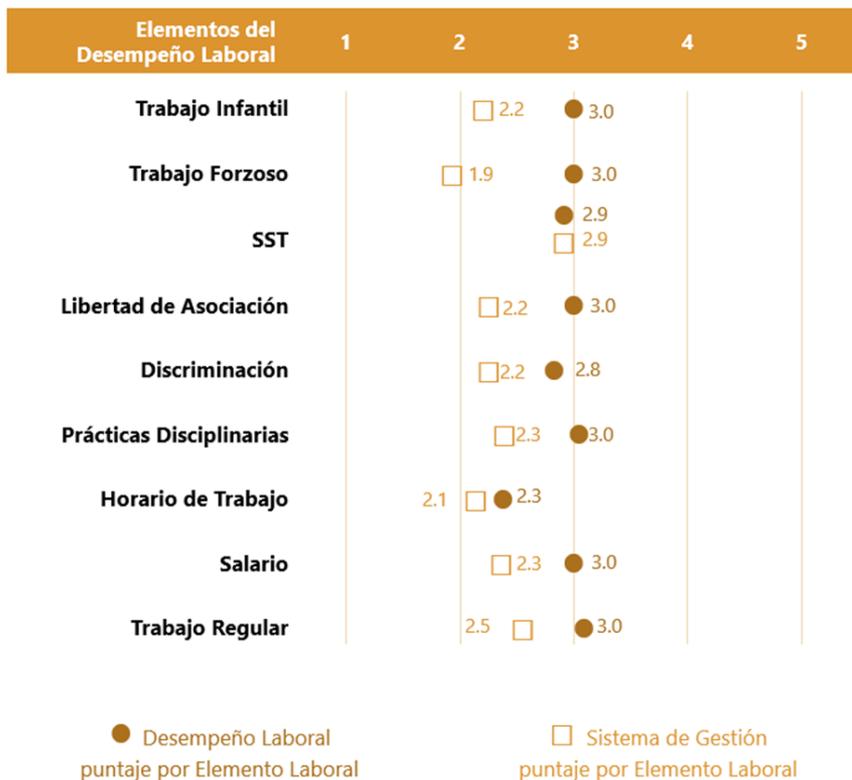


Niveles de madurez del Sistema de Cumplimiento Social



	Sistema de Gestión	Desempeño Laboral
5	Sistema de gestión maduro, desarrollado e implementado con mejora continua del mismo	El desempeño laboral va más allá del simple cumplimiento
4	Sistema de gestión desarrollado, implementado de manera consistente y regular	El desempeño laboral está por encima de los requisitos mínimos de la ley/Normas Internacionales de Trabajo
3	Sistema de gestión desarrollado, pero no completamente implementado	Cumplimiento total de las leyes locales y las Normas Internacionales de Trabajo
2	Sistema de gestión parcialmente desarrollado, pero la implementación es reactiva, inconsistente y en su mayoría ineficaz	Cumplimiento parcial de las leyes y/o de las Normas Internacionales de Trabajo, pero el cumplimiento es inconsistente (no aplica en todos los casos)
1	No existe en el lugar un sistema para gestionar el desempeño laboral	No cumple con los requisitos mínimos de las leyes locales y/o de las Normas Internacionales de Trabajo

Niveles de madurez del Sistema de Cumplimiento Social



	Sistema de Gestión	Desempeño Laboral
5	Sistema de gestión maduro, desarrollado e implementado con mejora continua del mismo	El desempeño laboral va más allá del simple cumplimiento
4	Sistema de gestión desarrollado, implementado de manera consistente y regular	El desempeño laboral está por encima de los requisitos mínimos de la ley/Normas Internacionales de Trabajo
3	Sistema de gestión desarrollado, pero no completamente implementado	Cumplimiento total de las leyes locales y las Normas Internacionales de Trabajo
2	Sistema de gestión parcialmente desarrollado, pero la implementación es reactiva, inconsistente y en su mayoría ineficaz	Cumplimiento parcial de las leyes y/o de las Normas Internacionales de Trabajo, pero el cumplimiento es inconsistente (no aplica en todos los casos)
1	No existe en el lugar un sistema para gestionar el desempeño laboral	No cumple con los requisitos mínimos de las leyes locales y/o de las Normas Internacionales de Trabajo

Fuente: SAI 2020



Círculos comunitarios

Relacionamiento comunitario



Objetivos:

1. Apoyar en el mejoramiento de las relaciones entre los SSP del Proyecto y sus comunidades.
2. Desarrollar actividades en colaboración y co-creación con las comunidades para identificar problemáticas y apoyar en su solución.

¿Qué es un círculo comunitario (CC)?

Espacio neutral para compartir experiencias, aprendizajes, identificar problemáticas y soluciones, así como recibir capacitaciones sobre riesgos en las prácticas laborales, trabajo infantil y trabajo forzoso.



Relacionamiento comunitario



Proceso:



Fuente: SAI

Avances

- ✓ Identificación y georreferenciación de **47 comunidades** de influencia de los cinco SSP en Colombia.
- ✓ Conformación de **17 círculos comunitarios** los cuales han recibido capacitación en prevención de trabajo infantil, trabajo forzoso y otros temas laborales.



Avances del Proyecto

Principales avances – Alianzas estratégicas



- ★ Firma de Memorandos de Entendimiento con Palmas del Cesar y Biocosta en Colombia para la implementación de sistemas de cumplimiento social.
- ★ Alianzas estratégicas con Fedepalma, RSPO, la ETI (Empresas por Ecuador libre de Trabajo Infantil) y la Red Colombiana contra el Trabajo Infantil
- ★ Firma de Carta de Intención entre POA y el Ministerio del Trabajo del Ecuador
- ★ Participación en un panel de expertos en el marco del lanzamiento de la Certificación Jurisdiccional de RSPO en el Ecuador



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR



Principales avances - Implementación del Sistema de Cumplimiento Social (SCS)



50 Proveedores de los Socios del Sector Privado (SSP) han completado el proceso de evaluación y levantamiento de línea base en SCS

Socios del Sector Privado y Proveedores que han recibido asistencia técnica del proyecto:



7 SSP



96 Proveedores



112 Trabajadores

36 Comunidades alcanzadas con eventos de divulgación con enfoque en COVID-19

17 Círculos comunitarios conformados

3 Webinar realizados con los principales resultados de investigación del proyecto

Principales avances - Estrategia de comunicaciones y manejo del Covid 19



EN ESTOS TIEMPOS DIFÍCILES USTED TIENE EL DERECHO A UN EMPLEO SEGURO Y DIGNO

Usted tiene derecho a un ambiente de trabajo seguro y saludable. El COVID-19 impone nuevos desafíos en el trabajo, por eso es importante que todos los trabajadores cumplan con los protocolos de seguridad para ayudar a prevenir la propagación del virus.

Mientras se mantienen las condiciones pactadas con su empleador, usted tiene derecho a recibir la remuneración por su trabajo.

Aun en estos tiempos difíciles todos los trabajadores tienen derecho a pedir su salario, siempre y cuando no se encuentren en alguna modalidad de licencia acordada con su empleador, las cuales se encuentran establecidas en el Código Sustantivo del Trabajo y los decretos expedidos con ocasión del COVID-19.

Mantenga una comunicación clara y a tiempo sobre los cambios en el trabajo.

Asegúrese de estar bien informado y atento a la información que le proporcione la empresa sobre horarios y protocolos de seguridad para prevenir el COVID-19.

Está atento a los cambios en horarios y jornadas de trabajo. Tenga en cuenta que los horarios y jornadas laborales pueden cambiar por cuenta del clima, de la cosecha y/o de las disposiciones estatales conexas en los decretos emitidos por el Gobierno Nacional durante la emergencia sanitaria. En todo caso, se debe cumplir siempre con las normas establecidas al contrato aplicable.

Usted puede retirar sus cesantías durante la pandemia. Si hace una disminución en su ingreso mensual laboral, puede retirar cada mes de su cuenta de cesantías el monto que le permita compensar dicha reducción, con el fin de mantener su ingreso constante, siempre y cuando su fondo de cesantías o de cesantías sea de carácter privado.

Los niños, niñas y adolescentes tienen derecho a la educación, el juego y a la protección contra el trabajo infantil. Aunque no estén asistiendo al colegio, es importante que sigan estudiando y aprendiendo. Recuerde proteger a los niños, niñas y adolescentes y a todos los miembros de su familia al llegar a casa, lave todos sus implementos de trabajo y no regrese con la ropa o zapatos que utilizó durante la jornada laboral.

Usted tiene el derecho y la responsabilidad de quedarse en casa si está contagiado o ha estado expuesto al COVID-19. Debe volver a casa si tiene síntomas de COVID-19 o ha tenido contacto con alguien que los haya padecido. Esta es una forma importante de prevenir un brote en su comunidad.

Para mayor información consulte <https://covid19.minsalud.gov.co>

FINCA PALMERIA

PALMA FUTURO
FEDOPALMA

Los Financeros del presente programa del Gobierno de los Estados Unidos y el Sector del Departamento de Trabajo, así como el sector cooperativo, el SAI y el SAI, se han unido para apoyar el progreso en el desarrollo de las regiones federales para un total de \$400 millones de dólares en recursos.

- **31,270 SMS a 3.461 productores afiliados a Fedepalma y 2.000 piezas comunicativas impresas para la promoción del auto cuidado, las condiciones aceptables de trabajo y la prevención del trabajo infantil en tiempos de pandemia.**
- **420 encuestas** a trabajadores para conocer posibles cambios adversos en sus condiciones laborales.
- **4,000 afiches** impresos en Colombia como parte de una campaña de sensibilización para reforzar los mensajes mencionados en el sector del aceite de palma.
- **Newsletter**



Palma Futuro en la región

Difusión de buenas prácticas y lecciones aprendidas



Participación en los eventos de intercambio de buenas prácticas y lecciones aprendidas

- ★ Talleres sectoriales en Colombia y Ecuador
- ★ 1 foro regional en Perú
- ★ 1 foro regional en Brasil
- ★ 4 giras de estudio (Colombia, Ecuador, Perú, Brasil)
- ★ Participación en eventos organizados por otros actores en la región
- ★ Plataforma de conocimiento – red de conocimiento



The image features a background of horizontal wooden planks with a natural, light brown finish and visible grain patterns. A solid red horizontal banner is positioned across the middle of the image, containing the text 'Muchas gracias' in white. The right side of the image is partially cut off by a white vertical bar.

Muchas gracias



PARTNERS *of the* AMERICAS

Connect • Serve • Change Lives