

Palma Futuro es un proyecto financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL) e implementado por Partners of the Americas (POA) y sus socios: Social Accountability International (SAI) y J.E. Austin Associates (JAA). Palma Futuro tiene como objetivo mejorar la implementación de Sistemas de Cumplimiento Social (SCS) que promuevan condiciones aceptables de trabajo y la prevención y reducción del trabajo infantil y trabajo forzoso en la cadena de suministro del aceite de palma en Colombia, Ecuador, Brasil y Perú.

Entrenamiento
Equipo de Desempeño
Social Aceites y Palmaceites S.A.

Avances con los Socios del Sector Privado en Colombia

Palma Futuro cuenta en Colombia con cinco Socios del Sector Privado (SSP) con los que firmó un memorando de entendimiento que formaliza su participación, cuatro de ellos hacen parte del Grupo Biocosta: Palmagro, El Roble, Aceites y Palmaceites. El quinto socio es Palmas del Cesar. A la fecha se han conformado y capacitado los Equipos de Desempeño Social (EDS), los cuales apoyan las actividades del Proyecto y serán fundamentales para la implementación de los planes de mejora y la sostenibilidad a largo plazo. Adicionalmente, se realizó una evaluación, a cada uno de los SSP, que permite establecer el nivel de madurez de sus Sistemas de Cumplimiento Social.

A la fecha se han conformado y capacitado los Equipos de Desempeño Social (EDS), los cuales apoyan las actividades del Proyecto y serán fundamentales para la implementación de los planes de mejora y la sostenibilidad a largo plazo. Adicionalmente, se realizó una evaluación, a cada uno de los SSP, que permite establecer el nivel de madurez de sus Sistemas de Cumplimiento Social.

A partir de los resultados de la evaluación, los EDS de los cinco Socios del Sector Privado en Colombia han trabajado de manera coordinada con el Proyecto, en la formulación de sus planes de acción. Gracias a las 20 capacitaciones y el acompañamiento que ha realizado el Proyecto Palma Futuro a los EDS, los planes de acción se están formulando de acuerdo con los hallazgos encontrados para cada uno de ellos. Estos ejercicios cuentan con un nivel de detalle que permite una implementación práctica de acciones de mejora, y lograr avances significativos para cada uno de los componentes de los SCS.



Requisitos de la norma SA8000 - Finca La Carmela, Magdalena

Training of Trainers

Entre abril y septiembre de 2021, Palma Futuro inició una de las actividades más relevantes para la escalabilidad y sostenibilidad del Proyecto a largo plazo. El ToT por sus siglas en inglés (Training of Trainers) es un programa de formación para los miembros de los EDS, proveedores y partes interesadas en habilidades y conocimientos necesarios para evaluar los riesgos en cada uno de los elementos de los SCS.



Cultivo de Palma - Finca Ontario, Magdalena

Gracias a los ToT los participantes estarán en condiciones de realizar evaluaciones de los SCS y formular planes de acción que permitan su mejora. A la fecha el Proyecto ha realizado 15 sesiones de ToT dirigidas tanto a EDS, como a proveedores de los cinco Socios del Sector Privado en Colombia, tarea que el Proyecto continuará desarrollando, involucrando partes interesadas fundamentales para el sector como Fedepalma.



Camino de acceso - Finca San Pedro, Magdalena

Webinar: Condiciones laborales y COVID-19 en el sector del aceite de palma: Retos y oportunidades en Colombia y Ecuador

El 18 de septiembre de 2021 fue realizado el webinar "Condiciones laborales y COVID-19 en el sector del aceite de palma: Retos y oportunidades en Colombia y Ecuador". La presentación se centró en los efectos de la pandemia del COVID-19 en las condiciones socioeconómicas, laborales, de salud y de acceso a la información de trabajadores de las plantas extractoras y fincas proveedoras en Colombia y Ecuador.



Equipo Palma Futuro y extractora Aceites y Palmaceites S.A. Finca San Pedro, Magdalena

Los resultados del análisis descriptivo de las más de 650 encuestas realizadas permitieron identificar la rápida adaptación del sector al choque derivado de la pandemia. Esto con base en la alta tasa de trabajadores que participó en entrenamientos de higiene y seguridad en el trabajo, la percepción de seguridad en los sitios de trabajo, y la estabilidad laboral observada en los encuestados. Sin embargo, las encuestas dan cuenta de oportunidades de mejora en materia de comunicaciones, donde el aspecto crítico identificado fue la necesidad de "generar un mayor acceso a información sobre derechos y prácticas laborales".

El webinar contó con la participación de 20 actores estratégicos para el sector, incluidos plantas extractoras y fincas, el Ministerio del Trabajo de Colombia, Fedepalma, RSPO y otras instituciones como BanEcuador y CNT-Ecuador.

Inspección Móvil



Evento Inspección Móvil Agustín Codazzi, Cesar



Partners of the Americas fue una de las organizaciones invitadas al evento "Inspección Móvil" organizado por el Ministerio del Trabajo de Colombia en el municipio de Agustín Codazzi, Cesar.

El evento, realizado el 9 de septiembre de 2021, contó además con la participación de Fedepalma, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y se concentró en la presentación de servicios de diferentes entidades con los trabajadores y empresas localizadas en el área de influencia del municipio. El equipo de Palma Futuro tuvo un espacio para la presentación del proyecto durante la instalación del evento, y adicionalmente pudo presentar los avances en la investigación "Condiciones laborales y COVID-19 en el sector del aceite de palma: Retos y oportunidades en Colombia y Ecuador" en la reunión organizada con el gobierno municipal.

Posteriormente, en una segunda reunión privada, el staff de Palma Futuro tuvo la oportunidad de sostener una conversación más extensa con el equipo de la extractora Palmas del Sicarare, en la cual se acordó generar un espacio durante el último trimestre de 2021 para realizar la revisión y potencial documentación de buenas prácticas en Sistemas de Cumplimiento Social que puedan estar dándose en la extractora.



Entrevista con trabajadores - Finca La Carmela, Magdalena

Palma Futuro avanza en las labores de monitoreo en Magdalena

En septiembre de 2021, el staff de Monitoreo y Evaluación de Palma Futuro acompañó los entrenamientos programados por la entrenadoras de Social Accountability International (SAI) con los equipos de Aceites y Palmaceite S.A. Se visitaron las fincas de proveedores de Aceites y Palmaceite en Magdalena, específicamente la Finca la Carmela; la Finca San Pedro y la Finca Ontario. Allí fue posible identificar los diferentes niveles de implementación en de prácticas de cumplimiento social en los proveedores, así como potenciales buenas prácticas, lecciones aprendidas y aspectos a mejorar en la implementación del proyecto.

Se espera que la culminación de las rondas de monitoreo y evaluación que se realizan a partir de septiembre, y continuarán hasta la finalización del proyecto, sirvan como un instrumento para promover la mejora continua en la implementación de Palma Futuro, así como canal para la identificación de prácticas en sistemas de cumplimiento social que puedan ser documentadas y socializadas en los eventos de divulgación del proyecto.



Recorrido Finca San Pedro Equipo Palma Futuro

Avances en los indicadores - Palma Futuro

50 Proveedores de los Socios del Sector Privado (SSP) han completado el proceso de evaluación y levantamiento de línea base en SCS

Socios del Sector Privado y Proveedores que han recibido asistencia técnica del proyecto:

7 SSP

96 Proveedores

112 Trabajadores

36 Comunidades alcanzadas con eventos de divulgación con enfoque en COVID-19

15 Círculos comunitarios conformados

3 Webinar realizados con los principales resultados de investigación del proyecto

Para más información sobre Palma Futuro consulte aquí: <https://spark.adobe.com/page/wTnfOC83Tf9f/>

Los fondos del proyecto provienen del Gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo de cooperación IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de 6.000.000 de dólares americanos.

Este material no necesariamente refleja las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni tampoco la mención de nombres comerciales, productos comerciales, ni organizaciones implica un aval por parte del Gobierno de los Estados Unidos.