



**Fortaleciendo la institucionalidad para avanzar
en el cumplimiento social:**

El caso del comité de convivencia laboral, género y desempeño social de Palmagro

Organizaciones involucradas:



Palmagro S.A es socio del sector privado del proyecto Palma Futuro desde el año 2019.



Tipo de organización: Extractora de aceite de palma.



Ubicación: Cesar - Colombia



Número de trabajadores: 153



**Población estimada beneficiaria de la buena práctica:
cerca de **153 trabajadores**
y **10 comunidades de su zona de influencia.**¹**

Para más información consulte www.palmagro.com



¹ En Cesar: San Jose de Ariguani, Loma Colorada, Potrerillo, El Hatillo, La Aurora, Santa Cecilia, Santa Isabel, Becerril, Casa Blanca, Poponte.

Componentes del sistema de cumplimiento social involucrados:

- ✓ **Categorías del Sistema de Gestión relacionadas:** Asignación de Personas y Recursos; Monitoreo y Revisión Independiente; y Acciones Correctivas y Remediación.
- ✓ **Elementos de Desempeño Laboral relacionados:** todos.

Con el objetivo de garantizar una institucionalidad que permita promover los derechos laborales tanto al interior de la compañía como en su cadena de suministro, Palmagro, socio del sector privado de Palma Futuro, creó en julio de 2023 el “Comité de Convivencia Laboral, Género y Desempeño Social”. Este comité, como su nombre lo indica, reúne en una sola instancia tres temas fundamentales para el cumplimiento social de la Extractora. La conveniencia de contar con una única instancia que coordine estos tres temas radica principalmente en su capacidad para facilitar la coordinación interinstitucional en el desarrollo de diversas estrategias y actividades. El comité se reúne de manera ordinaria cada tres meses.





En lo que respecta a temas de convivencia laboral, el comité se ciñe a lo establecido por la normativa colombiana y tiene la función de prevenir y resolver situaciones que representen un riesgo para la convivencia laboral de la extractora. Además, gestiona las actividades y funciones relacionadas con el Desempeño Social de la extractora, adoptando el modelo institucional recomendado por Palma Futuro, denominado **“Equipo de Desempeño Social” (EDS)**. El EDS tiene la responsabilidad de liderar la implementación de la metodología del Sistema de Cumplimiento Social, siendo fundamental para garantizar la sostenibilidad de estas metodologías en la organización.

El Comité de Convivencia Laboral, Género y Desempeño Social también asumió entre sus funciones el tema de género, demostrando así su compromiso de promover la equidad de género al interior de la organización. Es importante destacar que los comités de género son fundamentales para el diseño y desarrollo de políticas, procedimientos y estrategias que promuevan la no discriminación basada en género al interior de sus organizaciones.

La conformación de un comité de género, o la inclusión de sus funciones en uno ya existente, conlleva grandes beneficios para las organizaciones y sus trabajadores, ya que permite identificar potenciales riesgos de discriminación y desarrollar acciones para superarlos. Además, promueve ambientes laborales equitativos, mejorando el bienestar y, por ende, la productividad de los trabajadores, sin mencionar que posiciona a la organización como referente nacional e internacional en estos temas.

Una de las estrategias del Comité de Convivencia Laboral, Género y Desempeño Social de Palmagro, en particular en temas de género, es el desarrollo e implementación de un plan de capacitaciones dirigido a los trabajadores y colaboradores de la extractora, actividad que Palma Futuro ha venido apoyando. **Fue así como el 11 de abril de 2024 se llevó a cabo un taller de sensibilización y promoción de la equidad de género**, dirigido a 35 trabajadores de Palmagro y liderado por una experta temática contratada por Palma Futuro.

Esta capacitación se desarrolló bajo la metodología de un taller vivencial en el que los participantes pudieron:

- ✓ **Reflexionar** sobre situaciones de discriminación que viven algunos grupos sociales en el entorno laboral, social y familiar.
- ✓ **Analizar y cuestionar** imaginarios sociales y culturales sobre el género.
- ✓ **Ampliar la comprensión** de por qué y para qué la equidad de género. En particular, como afectan las brechas de género el bienestar de las personas y su entorno laboral.
- ✓ **Identificar cómo incorporar el enfoque de género** en acciones del día a día en el ámbito laboral y personal.

Este taller marca un camino de concientización, sensibilización, aprendizaje y acción. El compromiso y la participación activa de los trabajadores y trabajadoras de Palmagro aportará a que funjan como agentes de cambio en la construcción de un tejido social con mayor equidad, tanto en sus organizaciones como en las comunidades a las que pertenecen.

En un mundo donde la equidad de género es un pilar fundamental para el progreso social, la creación del Comité de Convivencia Laboral, Género y Desempeño Social por parte de Palmagro demuestra su compromiso empresarial y representa una contribución para el bienestar de sus trabajadores y trabajadoras.

Relación con el sistema de cumplimiento social:

Elemento de Desempeño Laboral / Categoría del Sistema de Gestión

Acciones realizadas que favorecen cada categoría

Sistema de Gestión: Asignación
de Personas y Recursos



El Comité de Comité Convivencia Laboral, Género y Desempeño Social de Palmagro cuenta con 12 miembros. Es importante precisar que, la política de sostenibilidad y sus planes de acción cuentan con metas y recursos que se revisan anualmente.

**Monitoreo y Revisión
independiente**

**Acciones Correctivas y
Remediación**



El Comité de Convivencia Laboral, Género y Desempeño Social, diseña y revisa el nivel de avance de los planes de acción orientados al desempeño social de la Extractora. En el caso de ser requerido, este Comité también apoya el diseño y ajuste de las acciones correctivas o de remediación, acorde las situaciones identificadas.




Algunos de los componentes de la Política de Sostenibilidad de Palmagro, en su eje social, y que se tratan en el Comité son:


- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- Salud y seguridad en el Trabajo
- Libertad de asociación
- No discriminación
- Remuneración
- Condiciones de trabajo




Contacto:

Nombre de la Empresa	Extractora Palmagro
Persona de Contacto	Silena Restrepo
Cargo	Jefe de Sostenibilidad
Email	Calidad@palmagro.com
Partners of the Americas	palmafuturo@partners.net



 @palma_futuro

 /palmaFuturo

www.palmafuturo.com/

Palma Futuro: Sembrando Semillas de Cambio

Los fondos del proyecto provienen del Gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de 7.360.289 dólares americanos. Este material no necesariamente refleja las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni tampoco la mención de nombres comerciales, productos comerciales, ni organizaciones implica un aval por parte del Gobierno de los Estados Unidos.