

# Proyecto Palma Futuro

Prevenir y reducir el trabajo infantil y el trabajo forzoso en la cadena de suministro del aceite de palma

*Los fondos del Proyecto Palma Futuro provienen del gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de \$ 6.000.000 de dólares americanos.*



**PARTNERS** *of the* **AMERICAS**

Connect • Serve • Change Lives

# Generalidades del Proyecto



- ★ **Objetivo:** Mejorar la implementación de sistemas de cumplimiento social que promuevan condiciones aceptables de trabajo y prevengan el trabajo infantil y trabajo forzoso en la cadena de suministro del aceite de palma
- ★ **Operador:** Partners of the Americas
- ★ **Financiador:** Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL)
- ★ **Plazo:** 4 años (Enero 2019 – Diciembre 2022)\*
- ★ **Socios implementadores:** Social Accountability International, JE Austin and Associates.



# Resultados esperados



- 1. Fortalecer la capacidad del sector privado en Colombia y Ecuador para implementar sistemas de cumplimiento social integrales y sostenibles en el sector del aceite de palma**
  - 1.1:** Mayor comprensión de las prácticas laborales y los riesgos del trabajo infantil y el trabajo forzoso en los sectores del aceite de palma colombiano y ecuatoriano.
  - 1.2:** Mayor aplicación de procesos de cumplimiento social en todos los niveles de la cadena de suministro de los socios del sector privado.
- 1. Mayor comprensión a nivel regional y global de las mejores prácticas en los sistemas de cumplimiento social en las cadenas de suministro del aceite de palma**



Red de conocimiento



Talleres y foros regionales



Herramientas virtuales  
sobre SCS



# Aliados estratégicos



## Socios del Sector Privado (SSP)



## Actores del sector público



Ministerio del Trabajo



Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuicultura y Pesca

## Colaboración con otros actores



Programa Int-Gubernamental



Empresas comprometidas por una infancia feliz



# Sistemas de Cumplimiento Social

# Sistemas de Cumplimiento Social



“Un sistema de cumplimiento social es un conjunto integrado de políticas y prácticas a través del cual una empresa busca asegurar el máximo cumplimiento de los elementos de su código de conducta, o el de una asociación industrial o grupo de partes interesadas, que cubren temas sociales y laborales” (USDOL-ILAB).

## Instrumentos voluntarios para cumplir con los requisitos legales

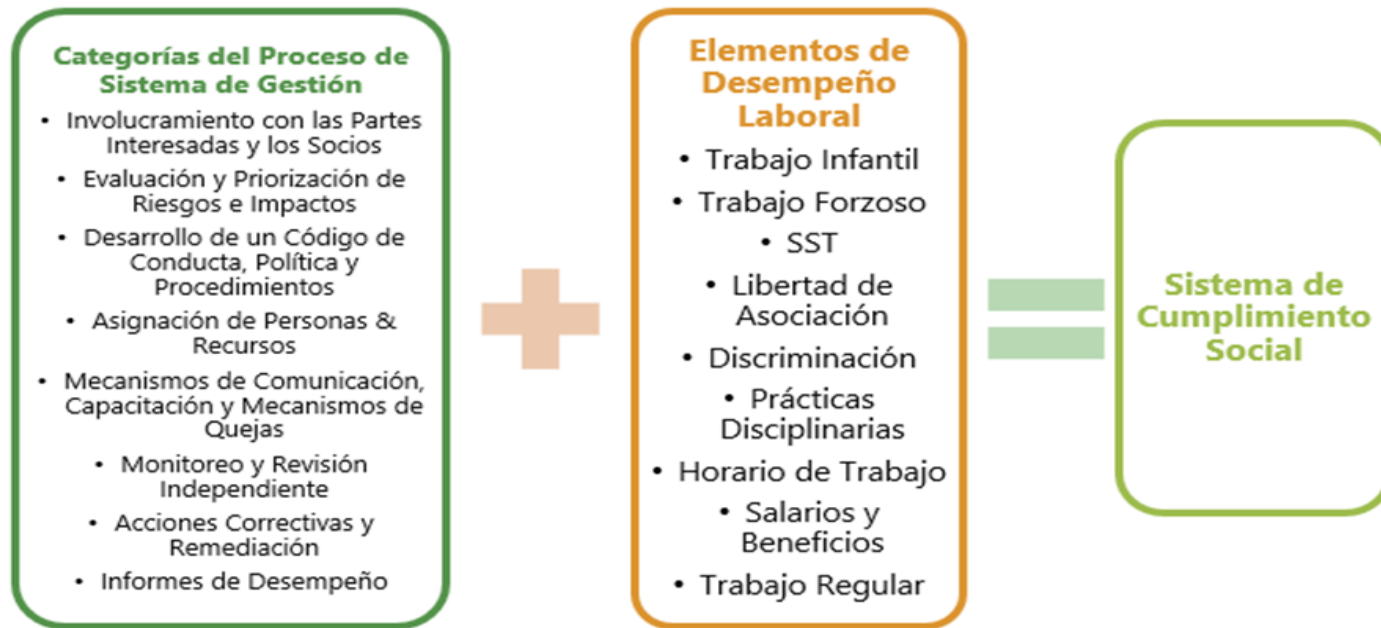
### Importancia

- ★ Reputación Empresarial
- ★ Comercialización y Competitividad
- ★ Presión de la Sociedad Civil
- ★ Condicionalidad de Préstamos
- ★ Mejoramiento de la Gestión en Cadena de Suministro
- ★ Contratación/Retención de Empleados

**Comply Chain**  
8 steps to reduce  
child labor and  
forced labor in  
global supply  
chains.

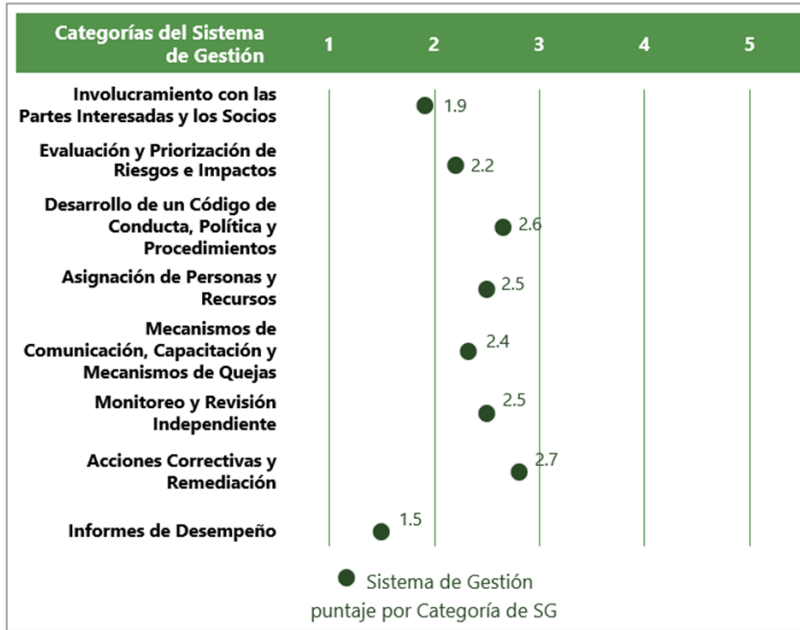


# Levantamiento de la línea de base del Sistema de Cumplimiento Social



Fuente: SAI, 2020

# Niveles de madurez del Sistema de Cumplimiento Social Sistema de Gestión



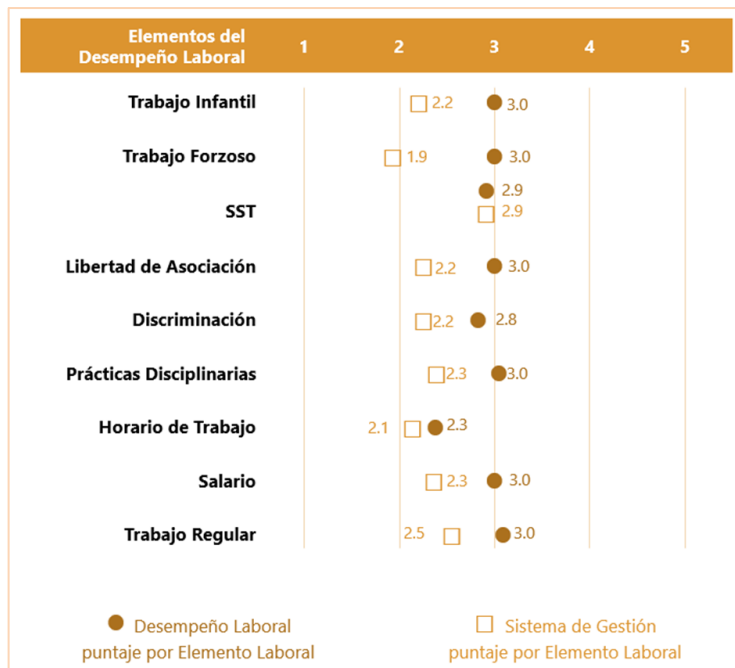
	Sistema de Gestión
5	<b>Sistema de gestión maduro, desarrollado e implementado</b> con mejora continua del mismo
4	Sistema de gestión desarrollado, implementado de manera <b>consistente y regular</b>
3	Sistema de gestión desarrollado, pero <b>no completamente implementado</b>
2	Sistema de gestión parcialmente desarrollado, pero la implementación es <b>reactiva, inconsistente y en su mayoría ineficaz</b>
1	<b>No existe en el lugar</b> un sistema para gestionar el desempeño laboral

Fuente: SAI 2020



# Niveles de madurez del Sistema de Cumplimiento Social

## Elementos de Desempeño Laboral



	Desempeño Laboral
5	El desempeño laboral <b>va más allá</b> del simple cumplimiento
4	El desempeño laboral está <b>por encima de los requisitos mínimos</b> de la ley/Normas Internacionales de Trabajo
3	<b>Cumplimiento total</b> de las leyes locales y las Normas Internacionales de Trabajo
2	Cumplimiento parcial de las leyes y/o de las Normas Internacionales de Trabajo, pero el <b>cumplimiento es inconsistente</b> (no aplica en todos los casos)
1	<b>No cumple con los requisitos mínimos</b> de las leyes locales y/o de las Normas Internacionales de Trabajo

Fuente: SAI 2020

# Líneas de trabajo



1

EDS

5 personas

- Plan de Acción e implementación (Sistemas de Gestión)
- Capacitación y profundización (Condiciones Laborales)

2

Tots- Internos

No min/max

- Entrenamiento ToTs a proveedores de frutas
- Seguimiento a desarrollo de SCS Plan de Acción
- Al menos 1 integrante del EDS.

3

Provee de Fruta

Fincas

- Entrenamiento y Evaluación
- Desarrollo del plan de acción
- Mejoramiento de su SCS y su evaluación final.

4

Audidores Internos

- Capacitación auditorias sociales
- Incorporar auditorias sociales en plan de auditorias internas.

5

Grupos de Interés

- Identificar en Mapeo de Grupos de Interés (ayuden con la implementación del SCS a los Socios Sector Privado).

6

Comunidades

- Capacitación sobre temas laborales
- Círculos Comunitarios

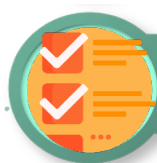
# Círculos comunitarios

# Relacionamiento comunitario



## ¿Qué es un círculo comunitario (CC)?

Espacio neutral para compartir experiencias, aprendizajes, identificar problemáticas y soluciones, así como recibir capacitaciones sobre riesgos en las prácticas laborales, trabajo infantil y trabajo forzoso.

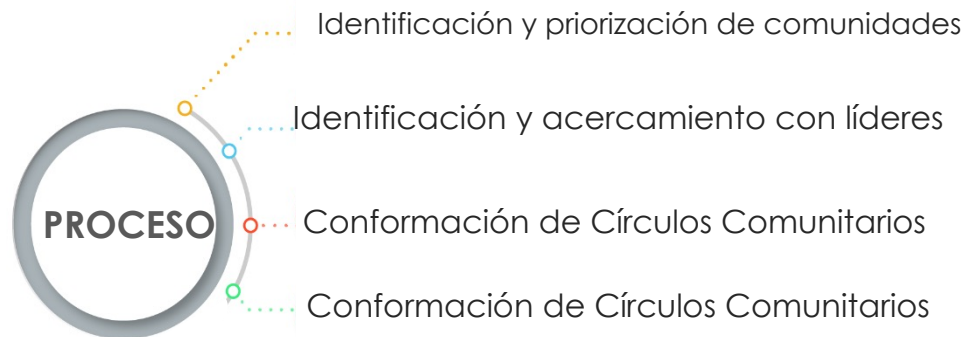


### Objetivos

1. Apoyar en el mejoramiento de las relaciones entre los SSP del Proyecto y sus comunidades.
2. Desarrollar actividades en colaboración y co-creación con las comunidades para identificar problemáticas y apoyar en su solución.



# Relacionamiento comunitario



**Meta**

**60** Círculos Comunitarios

## Avances

- ✓ Identificación y georreferenciación de **48 comunidades** de influencia de los cinco Socios del Sector Privado en Colombia.
- ✓ Conformación de **27 círculos comunitarios** los cuales han recibido capacitación en prevención de trabajo infantil, trabajo forzoso y otros temas laborales.

Fuente: SAI

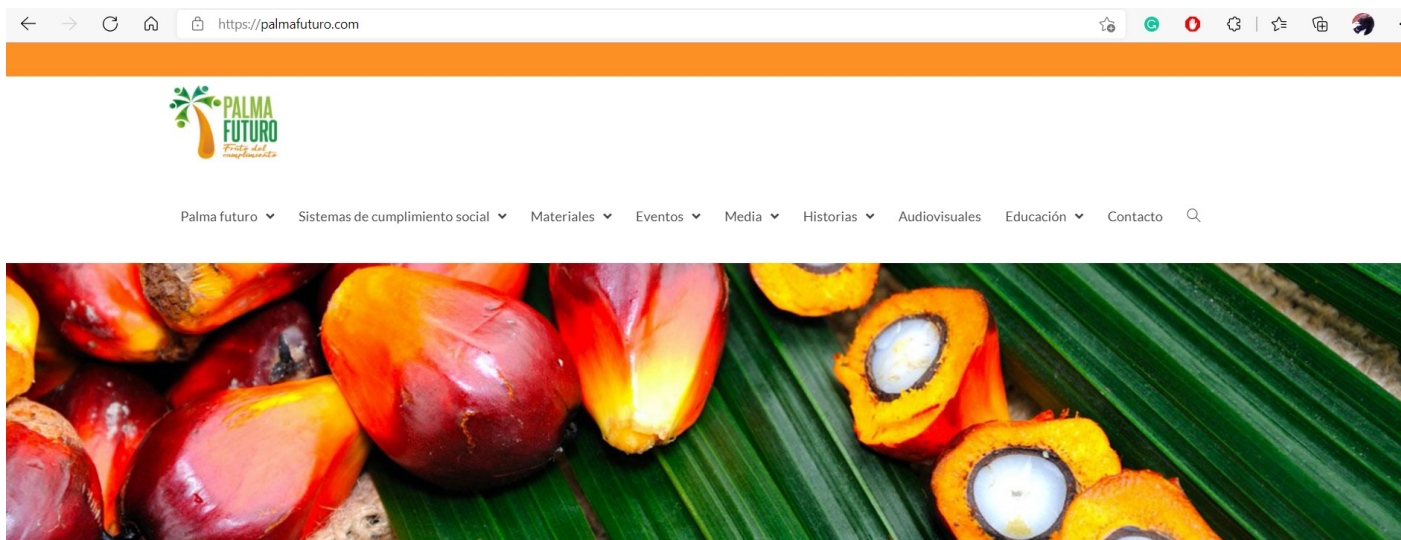
Partners of the Americas



The image features a background of horizontal wooden planks with a natural, light brown finish and visible grain patterns. A solid red horizontal banner is overlaid across the middle of the image. The text 'Red de conocimiento' is written in white, sans-serif font on the red banner.

# Red de conocimiento

# Nuestra Red de Gestión del Conocimiento



- 🌴 Documentación de buenas prácticas para socialización con los miembros de la red
- 🌴 Acceso a materiales y guías
- 🌴 Noticias del sector y visibilidad a las iniciativas de los socios.

# Difusión de buenas prácticas y lecciones aprendidas



Participación en los eventos de intercambio de buenas prácticas y lecciones aprendidas

- ★ Talleres sectoriales en Colombia y Ecuador
- ★ 1 foro regional en Perú
- ★ 1 foro regional en Brasil
- ★ 4 giras de estudio (Colombia, Ecuador, Perú, Brasil)
- ★ Participación en eventos organizados por otros actores en la región
- ★ Plataforma de conocimiento – red de conocimiento





Muchas gracias

**ALEJANDRO TORRES**  
[atorres@partners.net](mailto:atorres@partners.net)  
+57 (301) 667-6303  
Calle 81 # 11-55  
Bogotá - Colombia  
[www.partners.net](http://www.partners.net)



# PARTNERS *of the* AMERICAS

Connect • Serve • Change Lives

*Los fondos del Proyecto Palma Futuro provienen del gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de \$ 6.000.000 de dólares americanos.*

*Este material no necesariamente refleja las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni tampoco la mención de nombres comerciales, productos comerciales, ni organizaciones implica un aval por parte del Gobierno de los Estados Unidos.*