



# SISTEMA DE CUMPLIMIENTO SOCIAL

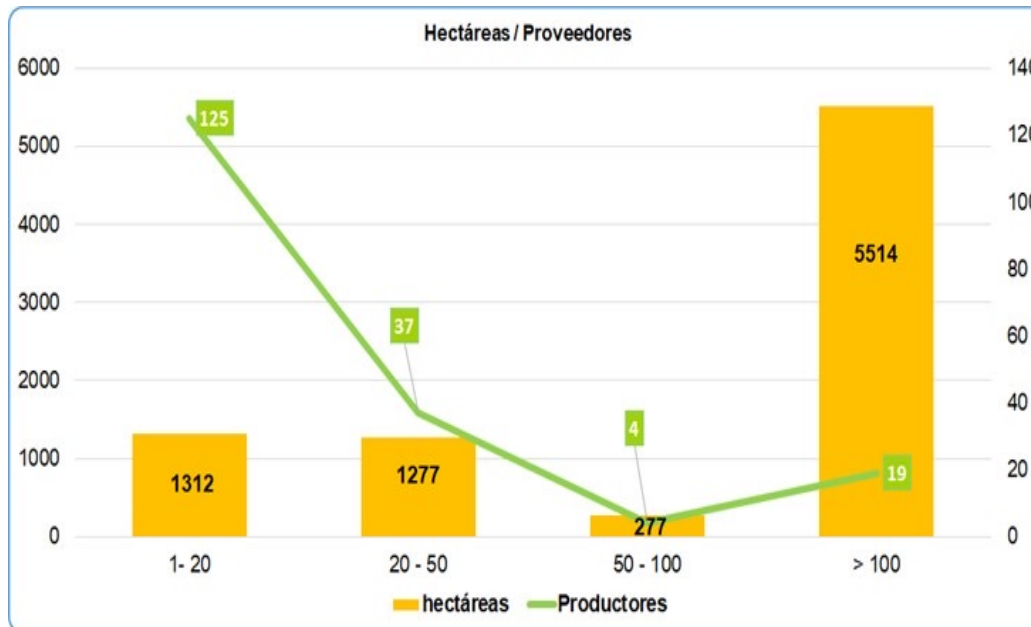
Silena Restrepo Cardona  
Jefe de Sostenibilidad



# UN POCO DE PALMAGRO...



PALMAGRO S.A., es una empresa agroindustrial, dedicada a producir y comercializar aceite crudo de palma y sus derivados de manera sostenible, brindando asistencia técnica integral a sus proveedores de fruto, comprometida con la satisfacción de los clientes, generando beneficio para los accionistas, trabajadores y demás partes interesadas de manera competitiva, dinámica, innovadora y eficiente.



La mayor área de cultivo se agrupa en los agricultores grandes quienes suman el 65% del área de cultivo.

Total proveedores: 185

Total Has: 8.380

Proveedores proyecto: 24 (13%)

Has Proyecto: 3.788 (45%)

Empleos: 148 en total

# CONTENIDO

**01** Inició 2019

**02** Compromiso Gerencial

**03** Equipo de desempeño social

**04** TOT'S: Técnicos agronomos

**05** Principales retos

**06** Aportes del proyecto

# COMPROMISO GERENCIAL

## Política de Sostenibilidad

Teniendo en cuenta cada uno de los componentes del sistema de cumplimiento social, se revisaron las políticas de gestión de la compañía y se integraron en una política llamada POLITICA DE SOSTENIBILIDAD que contiene los tres ejes de la sostenibilidad (Económico, ambiental y social).

### **POLITICA EJE SOCIAL**

- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- Salud y seguridad
- Libertad de asociación
- No discriminación
- Remuneración
- Condiciones de trabajo



# EQUIPO DE DESEMPEÑO SOCIAL- EDS



Funciones: El equipo dirige los esfuerzos para poner en marcha el SCS.

- Asegurar que se lleven a cabo las evaluaciones de riesgo y sus recomendaciones.
- Coordinar la supervisión de las actividades en el lugar de trabajo para el cumplimiento.
- Escribir y poner en marcha los planes de mejora.
- El equipo coordina la comunicación entre los departamentos/áreas al interior de la empresa, así como entre el Proyecto Palma Futuro y la empresa



## TOT'S: Técnicos agrónomos

Funciones: Encargados de capacitar y realizar la implementación y seguimiento del SCS en los proveedores de fruta

# PRINCIPALES RETOS

Rotación del EDS:  
Cumplimiento plan de  
acción

Desconocimiento de  
legislación laboral

Relacionamiento con la  
comunidad

Desconocimiento conceptual de los elementos de SCS  
( Trabajo infantil, trabajo forzoso, libertad de asociación,  
discriminación, SST, prácticas disciplinarias, horarios de  
trabajo, remuneración, trabajo regular

Entrenamiento TOTS  
Entrenamiento  
proveedores de fruta



# APORTES DEL PROYECTO

01

PQRS

02

Código de ética  
y conducta

03

Capacitaciones: Plan y en  
inducción y/o reinducción

04

Integración a  
documentos  
existentes

05

Auditorias  
Integrales

06

Apoyo en  
certificaciones

07

Encuesta de clima  
laboral

# QUÉ SIGUE

01

Indicadores de SCS alineados a los indicadores de gestión  
(Planeación estratégicas)

02

Implementación de auditorias integrales

03

Ampliar No. De proveedores con SCS



Que lo único que trabaje  
sea su imaginación

