Estrategias de Relacionamiento Comunitario en Ecuador





Luisa Trujillo Córdova Social Accountability International





Círculos comunitarios

Espacio neutral para compartir experiencias, aprendizajes, identificar problemáticas y proponer soluciones conjuntas.







Círculos Comunitarios

- © Con quién?
- Líderes, productores, miembros de la comunidad
- Para qué?

Compartir aprendizajes, capacitaciones y desarrollar soluciones conjuntas

Cómo?

Reuniones presencialesmensuales

ODónde?









Objetivos

- Generar conocimiento, capacidades y conciencia en torno al trabajo infantil y trabajo forzoso.
- Identificar soluciones que permitan hacer frente a estas problemáticas.
- Fortalecer las relaciones entre los SSP, su cadena de suministro y sus comunidades.





Sostenibilidad basada en resultados

Capacitaciones

Acciones Tomadas

Alianzas Estratégicas FORMACIÓN DE CAPACIDAD LOCAL

Buenas prácticas laborales, Riesgo de trabajo infantil, Trabajo forzado, Liderazgo y empoderamiento comunitario, Auto-gestión y acompañamiento en convocatorias públicas, formulación de proyectos.

Esfuerzos realizados por los participantes de los círculos comunitarios para transmitir en cascada los aprendizajes de las capacitaciones y eventos de divulgación a otros miembros de la comunidad.

Ministerio de Trabajo, Ministerio de Educación, SECAP, etc.



Avances del Proyecto

Conformación de 45 círculos comunitarios





Avances del Proyecto

Conformación de 6 círculos comunitarios



















Esquema general de Relacionamiento comunitario



1. Identificación

A través de socios del sector privado, núcleos palmeros



www.palmafuturo.com

2. Acercamiento

Búsqueda de líderes sociales interesados en el desarrollo sostenible



3. Diagnóstico R

Identificar los problemas sociales y ambientales de la comunidad



4. Formación

Establecer un grupo de personas con un fin común, . Crear capacidad local







Diagnóstico Rural participativo

Permite identificar los problemas de la comunidad y planificar actividades para su solución con la participación de los comuneros.



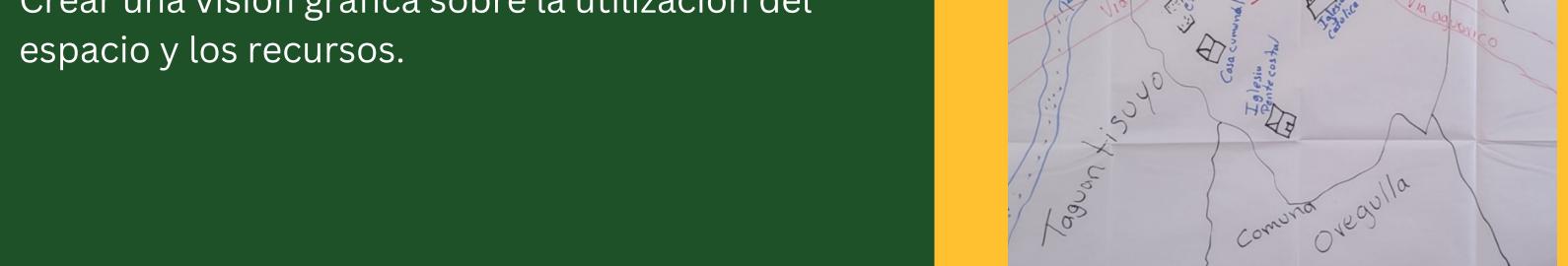




Mapa parlante

Objetivos

- Entender la visión de la comunidad sobre su realidad.
- Crear una visión gráfica sobre la utilización del espacio y los recursos.









Distriction Politics Storales Wolfrage 1- In the recents 1- In the



Grupos focales

Técnica cualitativa en la que 8-10 personas comparten comentarios, opiniones y conocimientos sobre algún determinado tema, en este caso, la comunidad.





O Definir las necesidades de capacitación







CREACIÓN DEL CIRCULO COMUNITARIO

Creación de un espacio neutral.

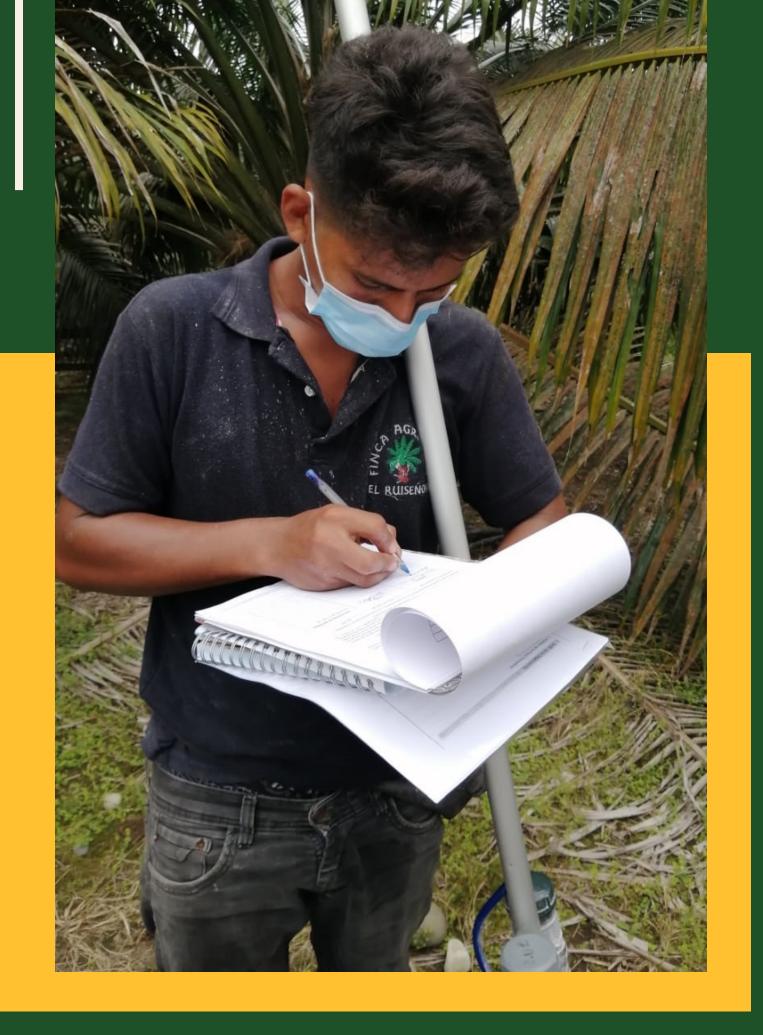
Basados en el Diagnóstico Rural participativo, buscaremos la solución de ciertos problemas.

Crearemos conciencia en torno al trabajo infantil, trabajo forzoso y otros elementos del SCS.









CREANDO CAPACIDAD LOCAL LIDERAZGO

Empoderando a los líderes comunitarios para que puedan resolver los problemas de la comunidad, realizar autogestión, alianzas estratégicas, buscar oportunidades y construir colectivamente.





Alianzas Estratégicas

Ministerio de Trabajo

Ministerio de Salud – Centros de Salud

Municipio Joya de los Sachas

Municipio de La Concordia

Unidades Educativas

INIAP (Instituto Ecuatoriano de Investigaciones Agropecuarias)











Acciones desarrolladas



Shushufindi: Comunidades Miss Ecuador y Las Cañitas. Ministerio de Trabajo. Sensibilización sobre trabajo infantil y trabajo forzoso.

Joya de los Sachas: Comunidad 10 de Agosto. Sensibilización sobre Trabajo Infantil y trabajo forzoso.







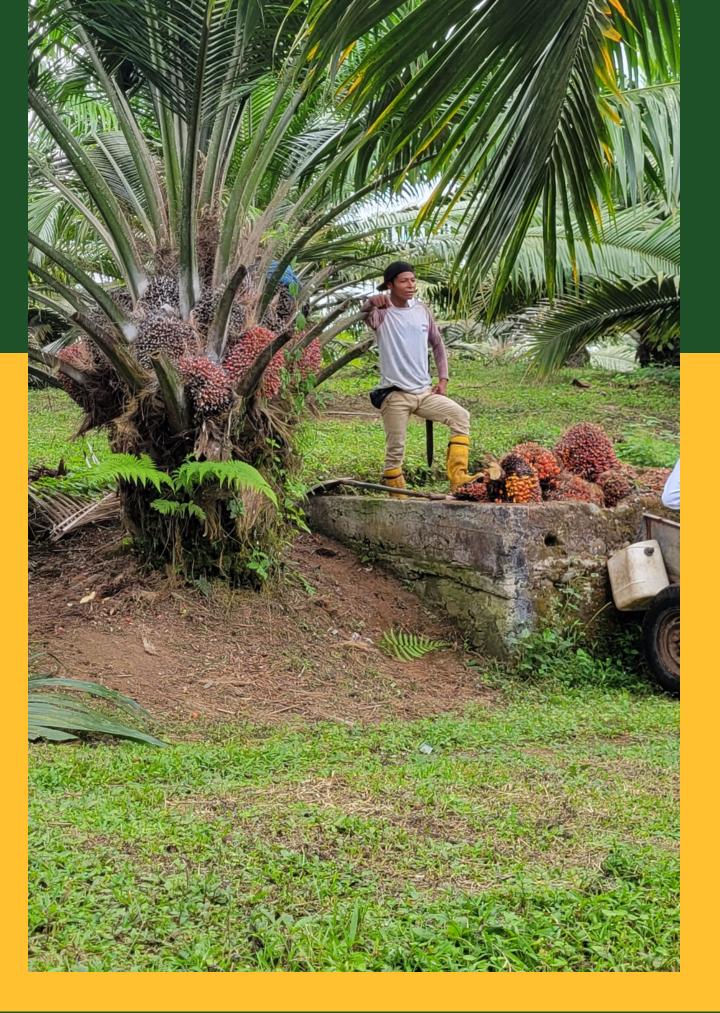
Acciones desarrolladas



- La Concordia: Comunidad El Rosario
 Unidad Educativa "Carlos Becdach".
 Sensibilización en Trabajo Infantil: dos grupos etáreos
- La Concordia: Comunidad Flor del Valle Unidad Educativa "Eduardo Lugo".
 Sensibilización en Trabajo Infantil: dos grupos etáreos



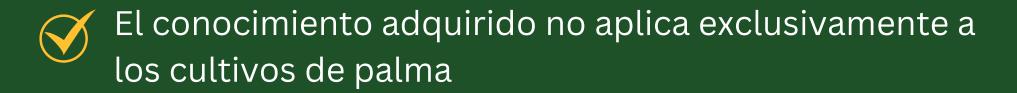




CÍRCULO COMUNITARIO IMPLICA







La responsabilidad de desarrollo sostenible es de una COMUNIDAD no de algunos individuos









Contáctanos



https://sa-intl.org/programs/palma-futuro

Stephanie Wilson: swilson@sa-intl.org Yolanda Brenes: ybrenes@sa-intl.org María Camila López: mlpez@sa-intl.org Florencia González: fgonzales-sa-intl.org Luisa Trujillo Córdova: ltrujillo@sa-intl.org

