

PALMAS ARRIBA ECUADOR:

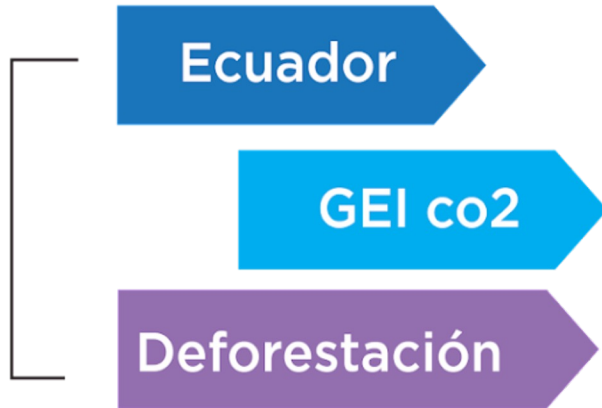
Una apuesta por reducir las
brechas de género en
la Amazonía



Enfoque de Trabajo:



United Nations
Framework Convention on
Climate Change





Componentes:



**POLÍTICAS E
INSTITUCIONALIDAD**



**TRANSICIÓN A
PRODUCCIÓN
SOSTENIBLE Y LIBRE
DE DEFORESTACIÓN**



**MANEJO FORESTAL
SOSTENIBLE,
CONSERVACIÓN Y
RESTAURACIÓN
DE BOSQUES**



**REDD+ Y
FINANCIAMIENTO**

Palma en Ecuador



6to Producto a nivel nacional en exportación



508 K

Producción de aceite (Toneladas)



107 K

Producción de aceite certificado (Toneladas)



6.568

Productores



91%

Pequeños productores



24%

Mujeres



74%

Hombres



45 K

Empleos directos



30 K

Empleos indirectos





Palma en la Amazonía

Objetivos de PROAmazonia en palma

1 Plan de acción regional para palma



Superficie en transición a producción sostenible
4 Commodities

56 K ha



Palma certificada bajo RSPO

12 K ha



Aumento en el volumen de palma sostenible
Comercialización

30%

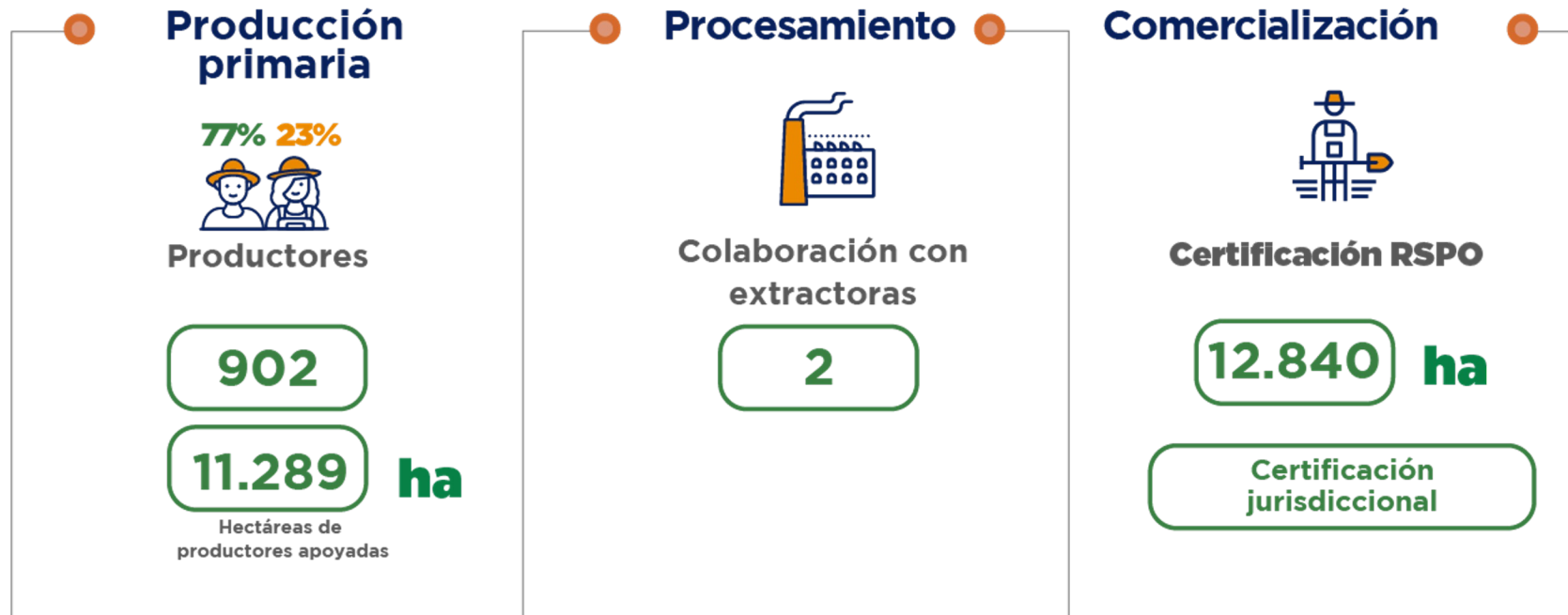


Apoyar iniciativas para certificar palma aceitera
Producto libre de deforestación





Intervención de PROAmazonía





Cumplimiento de salvaguardas

A. Alineación con políticas nacionales e internacionales.

B. Gobernanza Forestal Transparente y Eficaz.

C. Respeto a los derechos y conocimientos de pueblos y nacionalidades.

D. Participación plena y efectiva.

- Coordinación de actividades con lideresas.
- Horarios adecuados para talleres.
- Monitoreo de participación de mujeres.
- Participación de lideresas en programa de formación de formadores.

E. Conservación de bosques nativos, biodiversidad y servicios del ecosistema.

F. Permanencia; sostenibilidad de las acciones.

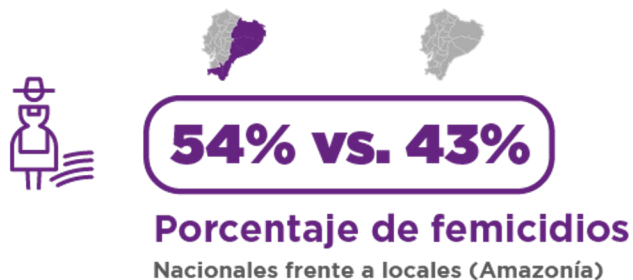
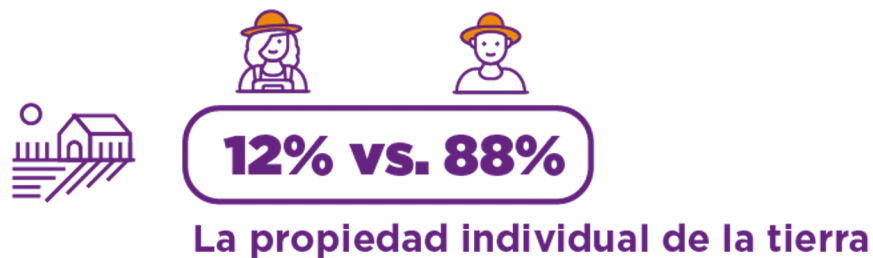
G. Reducción del desplazamiento de emisiones.



Brechas de género en la Región Amazónica :



Las mujeres dedican
4 veces
más tiempo
al trabajo no remunerado



PONTE LAS
#BOTAS
VIOLETA



Grupo de Trabajo “Palmas Arriba”



Productores

Se requieren acciones enfocadas a mujeres palmicultoras



Conformación del grupo de trabajo



Levantamiento Cadena de Valor Sensible al Género



Agenda de trabajo





Agenda de trabajo

- 1** Fortalecimiento de capacidades
- 2** Asistencia técnica
- 3** Relacionamiento interinstitucional
- 4** Campañas de sensibilización



Reducimos brecha de género, al realizar:

- Levantamiento de información (Uso de metodología CVSG)
- Diseño e implementación de agendas de trabajo específicas
- Ponerse las botas violeta





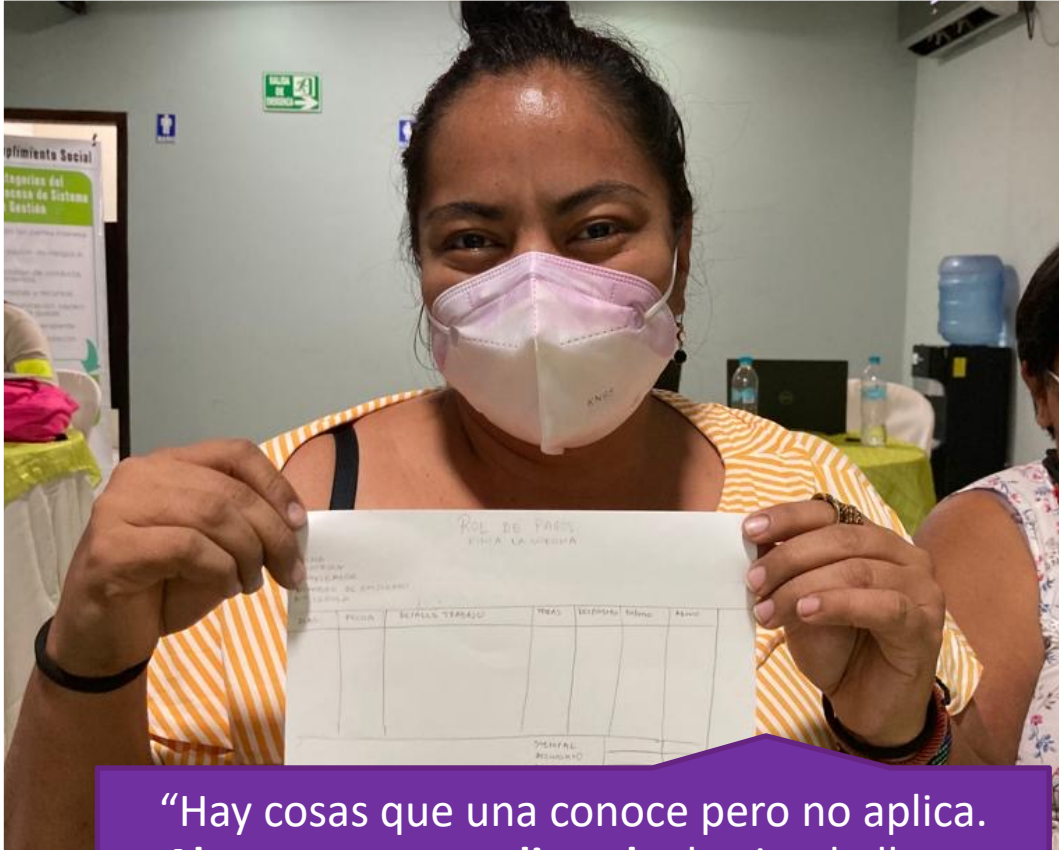
GT “Palmas Arriba” y Palma Futuro

No Discriminación

Trabajo Infantil*

- Espacio seguro exclusivo para mujeres con oportunidades de aprendizaje y empoderamiento
- Toma de decisiones participativa
- Planificación de actividades con antelación
- Cuidado de la infancia
- Encuestas de percepción





“Hay cosas que una conoce pero no aplica. **Ahora ya estoy aplicando**, haciendo llevar registros de los trabajadores, el sistema de seguridad, cosas que se va implementando poco a poco”



“Yo he sido una de las personas que me fui a un taller en Colombia y **he aprendido muchísimo**, (...) se ven otras cosas allá, ese es un motivo para que uno **se guíe y le entusiasme seguir adelante**”.



PROamazonía
Programa Integral Amazónico de
Conservación de Bosques y Producción Sostenible



santiago.rosero@undp.org

jhoanna.martinez@undp.org



ProamazoníaEc



ProamazoníaEc



Proamazonia_ec



www.proamazonia.org



Ministerio de
Agricultura y
Ganadería

Ministerio del
Ambiente, Agua
y Transición
Ecológica

Gobierno
del Encuentro | Juntos
lo logramos