

# UN POCO DE PALMAGRO...

PALMAGRO S.A., es una empresa agroindustrial, dedicada a producir y comercializar aceite crudo de palma y sus derivados de manera sostenible, brindando asistencia técnica integral a sus proveedores de fruto, comprometida con la satisfacción de los clientes, generando beneficio para los accionistas, trabajadores y demás partes interesadas de manera competitiva, dinámica, innovadora y eficiente.

Palma Futuro: implementación del Sistema de Cumplimiento Social

Meta capacitación proveedores: 80

Actual capacitados: 36

Meta visitas independientes: 38-40

Visitas independientes realizadas: 40

Meta seguimiento de mejora: 24



Total proveedores: 185

Total Has: 8.380



# LA ESPERANZA

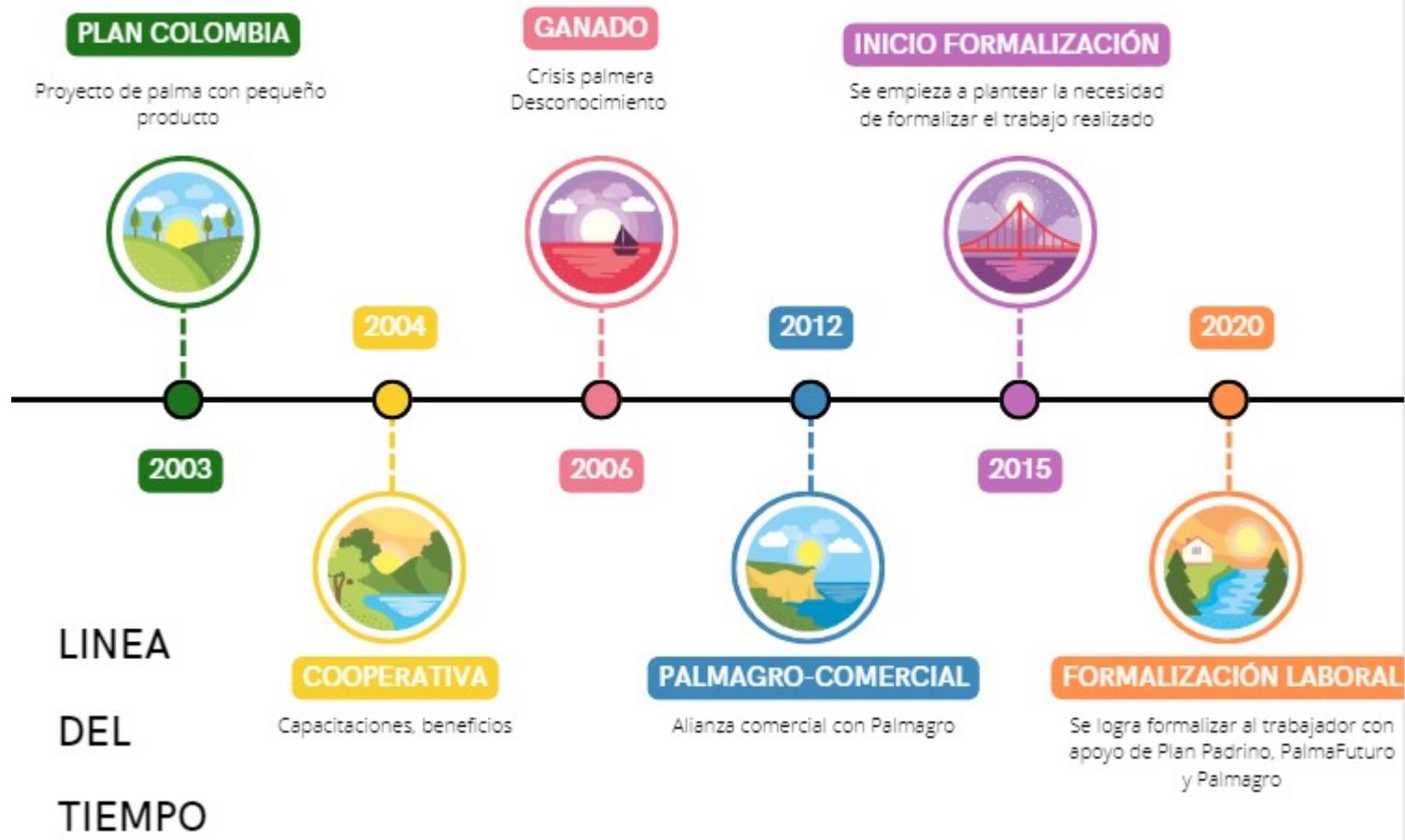
## SISTEMA DE CUMPLIMIENTO SOCIAL

---

CARMEN ARCE

2023

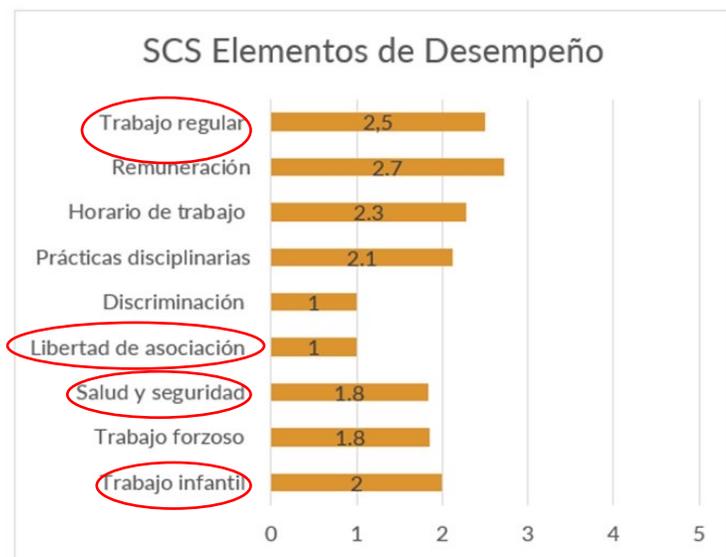




UN POCO DE NUESTRA HISTORIA

## PUNTAJE DE DESEMPEÑO LABORAL DEL SCS & RECOMENDACIONES

### SU PUNTAJE - VISITA INDEPENDIENTE



### GUÍA DE PUNTAJE DE DESEMPEÑO LABORAL

5	El desempeño laboral <b>va más allá</b> del cumplimiento.
4	El desempeño laboral está <b>por encima de los requisitos mínimos</b> de la ley/Normas Internacionales de Trabajo
3	<b>Cumplimiento total</b> de las leyes locales y las Normas Internacionales de Trabajo
2	Cumplimiento parcial de las leyes y/o Normas Internacionales de Trabajo, pero el <b>cumplimiento es inconsistente</b> (no aplica en todos los casos)
1	No cumple con los requisitos mínimos de las leyes locales y/o de las Normas Internacionales de Trabajo

## PUNTAJE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL SCS & RECOMENDACIONES

### SU PUNTAJE - VISITA INDEPENDIENTE



### GUÍA DE PUNTAJE DEL SISTEMA DE GESTIÓN

5	Sistema de gestión <b>maduro, desarrollado e implementado</b> con mejora continua del mismo
4	Sistema de gestión desarrollado, implementado de manera <b>consistente y regular</b>
3	Sistema de gestión desarrollado, pero <b>no completamente implementado</b> .
2	Sistema de gestión parcialmente desarrollado, pero la implementación es <b>reactiva, inconsistente y en su mayoría ineficaz</b> .
1	<b>No existe en la organización un sistema para gestionar el</b>

- Orden documental (codificación de documentos)
- Objetivos del SST (Sistema de seguridad y salud en el trabajo)
- Reglamento de higiene y seguridad industrial
- Política SST y política de prevención de alcohol, tabaco y drogas
- Matriz de riesgos y peligros
- Vigia SST y convivencia laboral
- Inducción SST
- Responsabilidades

AVANCES  
REALIZADOS





# FORMALIZACIÓN N TRABAJO REGULAR











VIDEO  
FORMALIZACIÓN  
LABORAL



Muchas gracias