

ESPECIAL PUCALLPA
PERÚ, NOVIEMBRE 2023



NEWSLETTER

FRUTO DEL CUMPLIMIENTO - PERÚ



Gira de Estudio



Hacia la Certificación ToT

GIRA DE ESTUDIO

ÉXITOS, LOGROS Y LECCIONES APRENDIDAS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CUMPLIMIENTO SOCIAL



La Gira de Estudio **Palma Futuro** Perú 2023 se llevó a cabo con gran éxito en la ciudad de **Pucallpa** en el departamento de Ucayali, durante los días 29, 30 de noviembre y el 1 de diciembre. El evento reunió a los socios implementadores del proyecto del sector privado de Colombia y Ecuador, además de la Junta Nacional de Palma Aceitera del Perú (JUNPALMA) y sus organizaciones asociadas.

En representación de Colombia, participaron representantes de las extractoras El Roble, Palmagro, Palmas del Cesar, Palmaceite y Aceites. Desde Ecuador, asistió la Asociación Nacional de Cultivadores de Palma Aceitera (ANCUPA).

La delegación anfitriona estuvo en cabeza de **JUNPALMA**, asociaciones de productores y representantes de **extractoras como Oleaginosas Padre Abad (OLPASA), Industria de Palma Aceitera de Loreto y San Martín (INDUPALSA), Oleaginosas Amazonicas (OLAMSA), Comité Central de Palmicultores de Ucayali (COCEPU), Asociación Central de Palmicultores de la Provincia de Tocache (ACEPAT), Asociación de Productores Jardines de Palma (JARPAL), Asociación de Palmicultores de Shambillo (ASPASH) y la Federación Regional de Palma Aceitera (FREDEPALMA).**



Las Giras de Estudio representan una valiosa oportunidad para el intercambio de conocimientos y experiencias entre gremios, extractoras y asociaciones, centradas en las buenas prácticas relacionadas con la implementación del Sistema de Cumplimiento Social. En el desarrollo de la agenda, se profundiza en los procesos y desafíos en dicha implementación, permitiendo un análisis enriquecedor para los participantes.

La primera parada de la Gira de Estudio tuvo lugar en la planta extractora de Oleaginosas Amazónicas (OLAMSA), en Campo Verde, Ucayali. ([📍 Recorra la Planta y la Finca aquí](#)) Durante esta visita, los participantes exploraron de cerca la implementación del Sistema de Cumplimiento Social, en particular en lo relacionado con el Sistema de Seguridad en el Trabajo, que OLAMSA ha venido adoptando. Este primer encuentro sentó las bases para un intercambio fructífero de conocimientos y experiencias con los anfitriones.



La segunda parada llevó a los participantes a la finca Aspajo, en el sector de los Olivos, carretera Neshuya - Curimana, en Ucayali. Rigoberto Aspajo, el propietario, extendió una cálida bienvenida, proporcionando a los representantes de las extractoras y asociaciones de palmicultores un recorrido por la plantación.



Además, se generó un espacio de intercambio de saberes, donde los participantes tuvieron la oportunidad de entablar un diálogo con el propietario de la finca, indagando sobre la implementación de diversas prácticas sostenibles, medidas de seguridad laboral y cumplimiento social en su plantación. Este espacio promovió un intercambio valioso de conceptos y experiencias en el grupo, fortaleciendo los lazos entre los participantes.





El tercer día de la Gira de Estudio fue dedicado a la presentación de resultados y retos por parte de los participantes de Colombia y Ecuador en su papel como Formadores de Formadores. En sus intervenciones, destacaron éxitos, logros y lecciones aprendidas durante la implementación del Sistema de Cumplimiento Social en las extractoras que hacen parte y en la cadena de suministro de la palma de aceite.



La participación activa de los tres países contribuyó significativamente al enriquecimiento del evento, promoviendo un intercambio de experiencias invaluable. La Gira de Estudio no solo propició la conexión entre los participantes, generando espacios de colaboración, sino que también demostró ser fundamental para el desarrollo de capacidades en la implementación del Sistema de Cumplimiento Social. Este evento ha dejado una huella positiva y duradera, impulsando el compromiso con las prácticas socialmente sostenibles en la industria de la palma.

ANCUPA: IMPULSANDO LA SOSTENIBILIDAD SOCIAL EN LA INDUSTRIA DE LA PALMA DE ACEITE EN ECUADOR



La presentación llevada a cabo por ANCUPA, encabezada por su Director Ejecutivo, Wilfredo Acosta, y el Director de Proyectos, José Roberto Vargas, **se destacó por una importante invitación a garantizar los procesos implantados, ya que las personas pasan, pero las instituciones y las buenas prácticas quedan.** En este contexto, ambos directivos resaltaron la importancia de asegurar la continuidad de los Sistemas de Cumplimiento Social (SCS) a través de su integración en las políticas y programas de gremios y productores. Además, destacaron el papel crucial de las personas capacitadas en los espacios de Formación de Formadores (TOTs) para liderar la implementación y consolidación del SCS, junto con la necesidad de brindar asistencias integrales a los productores, abordando tanto aspectos técnicos como sociales.

PALMAGRO: RESPETANDO Y VALORANDO EL RECURSO HUMANO PARA GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LOS PROCESOS



Esterlina Hernández, asistente de Gerencia en la extractora Palmagro, reflexionó sobre aspectos cruciales para fortalecer la industria palmicultora. Para comenzar, enfatizó la importancia de consolidar el vínculo con la comunidad en el contexto del Sistema de Cumplimiento Social (SCS). Asimismo, resaltó la necesidad de contar con políticas integrales claramente explicadas, centradas en el desempeño social y laboral. También, señaló la importancia de mejorar los canales de comunicación y los procedimientos para peticiones, quejas, reclamos y sugerencias. Esto con el objetivo de fomentar una expresión libre y efectiva de los trabajadores.

FINCA EL RUISEÑOR: TRANSFORMANDO DESAFÍOS EN OPORTUNIDADES



En una presentación inspiradora, Luis Alberto Ruiz, productor palmicultor de la finca El Ruiseñor en Shushufindi, Ecuador, hizo varias reflexiones y motivó a los palmicultores a que se sumen en este proceso de transformación. Durante su intervención, resaltó el apoyo invaluable brindado por **Palma Futuro** y enfatizó cómo el cambio gradual inherente al proceso del Sistema de Cumplimiento Social (SCS) contribuyó significativamente a que los pequeños productores mantengan condiciones de trabajo dignas. También, subrayó el papel crucial de la familia, en particular de la pareja, como un factor determinante para superar los desafíos y sacar adelante el negocio.

Al concluir su presentación, inspiró a los asistentes con una poderosa frase: "**A través de pequeños pasos se logran grandes cambios**". La historia de Luis Ruiz es un testimonio de cómo a través del proyecto **Palma Futuro** pudo enfrentar desafíos y adoptar procesos transformadores, que lo han encaminado a un futuro socialmente sostenible y próspero en la industria de la palma de aceite en Ecuador.

EXTRACTORA EL ROBLE: PROMOVRIENDO LA INCLUSIÓN, PARTICIPACIÓN Y LAS PRÁCTICAS LABORALES SOCIALMENTE SOSTENIBLES



Durante su intervención, Kelly Flórez y Fabio Figueroa, líderes de sostenibilidad en la Extractora El Roble, ofrecieron reflexiones fundamentales para mejorar el desempeño laboral en las plantaciones. **En primer lugar, hicieron hincapié en la necesidad de establecer horarios de trabajo claros, implementar prácticas disciplinarias y erradicar la discriminación, el trabajo infantil y el trabajo forzoso.**

Además, subrayaron la importancia de garantizar espacios comunes donde directivos y demás empleados puedan compartir durante la jornada laboral sin importar cargo o posición, generando inclusión y facilitando la integración. Para concluir, resaltaron la necesidad de garantizar la confidencialidad de quejas y sugerencias, proponiendo cambios prácticos como la reubicación del buzón de sugerencias.



ACEITES Y PALMACEITE: FORTALECIENDO PROCESOS DE CAMBIO EN LAS ACTITUDES Y HÁBITOS PARA ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL Y EL TRABAJO FORZOSO



En la presentación liderada por **Yariana Guillot, Jefe de Salud y Seguridad en el Trabajo de Palmaceite S.A**, destacó tres aspectos clave para fortalecer la sostenibilidad en la industria. En primer lugar, **resaltó la importancia de mejorar el sistema de gestión documental en plantas extractoras y sus bases de suministro**, con el objetivo de alcanzar los estándares de sostenibilidad.

En segundo lugar, **enfaticó la necesidad de fortalecer la integración de indicadores al Sistema de Cumplimiento Social (SCS)** de las plantas extractoras, buscando una mayor eficacia en las prácticas laborales. Por último, **recomendó reforzar la revisión de los procesos del SCS** durante las auditorías internas, asegurando un monitoreo riguroso y continuo.

Conozca las presentaciones

PALMAS DEL CESAR: AVANZANDO EN LA FORMALIZACIÓN LABORAL Y EN LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES PARA LA SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL



En la presentación de Palmas del Cesar, **Reinaldo Ramírez y Yudi Alarcón compartieron la importancia de fortalecer los procesos de formalización laboral**, así como la identificación e involucramiento de las partes interesadas y los mecanismos de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias.

Además, resaltaron los avances en la revisión documental y el diseño de herramientas para la contratación laboral, para asegurar condiciones seguras de trabajo. **Palmas del Cesar también subrayó la relevancia de implementar procesos permanentes de capacitación para la formación del recurso humano**, consolidando así su compromiso con la sostenibilidad social y ambiental en la industria palmicultora en Colombia.



CAPACITACIÓN TOT

HACIA LA CERTIFICACIÓN TOT: FORMANDO A LÍDERES EN EL SISTEMA DE CUMPLIMIENTO SOCIAL EN PUCALLPA

En un hito significativo para la industria de la palma de aceite en Pucallpa, Perú, se llevó a cabo con éxito el curso en el Sistema de Cumplimiento Social (SCS) en modalidad Formación de formadores (ToT). Este evento, realizado los días 28 y 29 de noviembre en el Hotel Wyndham, fue posible gracias a la colaboración entre **Palma Futuro** y la Junta Nacional de Palma Aceitera del Perú (JUNPALMA).

La capacitación contó con la participación de asociaciones de productores de palma de aceite y representantes de extractoras como: **Oleaginosas Padre Abad (OLPASA)**, **Industria de Palma Aceitera de Loreto y San Martín (INDUPALSA)**, **Oleaginosas Amazónicas (OLAMSA)**, **Comité Central de Palmicultores de Ucayali (COCEPU)**, **Asociación Central de Palmicultores de la Provincia de Tocache (ACEPAT)**, **Asociación de Productores Jardines de Palma (JARPAL)**, **Asociación de Palmicultores de Shambillo (ASPASH)** y la **Federación Regional de Palma Aceitera (FREDEPALMA)**.

[📺 Video: Así fue el curso en Formación de Formadores \(ToT\) en Pucallpa, Perú](#)



Durante la capacitación ToT, los asistentes recibieron formación sobre el Sistema de Cumplimiento Social en las ocho categorías del sistema de gestión y sobre los nueve elementos del desempeño laboral. El objetivo primordial fue dotar a los participantes de conceptos y herramientas clave para implementar y fortalecer el Sistema de Cumplimiento Social en la cadena de valor de la fruta de la palma de aceite.



Un punto crucial en la agenda fue la sensibilización y concientización sobre los riesgos de trabajo infantil y trabajo forzoso en las cadenas de suministro de palma de aceite. Se expusieron y compartieron buenas prácticas para mitigar estos desafíos, demostrando el compromiso conjunto por un entorno laboral justo.





También, durante la jornada, se abordó el importante tema de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), con el objetivo de generar conciencia sobre la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, así como la protección y promoción de la salud de los trabajadores, tanto física como mental.

A lo largo de los dos días de la agenda académica, los participantes de JUNPALMA, las extractoras y las asociaciones de palmicultores analizaron casos de estudio y participaron en actividades lúdicas, tales como dibujos, dramatizaciones y rompecabezas. Estas dinámicas no solo facilitaron la comprensión y asimilación de los conceptos, sino que también estimularon la participación activa y el aprendizaje colaborativo. Durante el proceso, compartieron sus experiencias y reflexiones, contribuyendo así a la construcción conjunta de un espacio enriquecedor de conocimiento.



Los participantes, ahora equipados con conocimientos y herramientas, están listos para iniciar sus prácticas en terreno y avanzar hacia la certificación como ToT. Este logro les permitirá multiplicar el conocimiento adquirido, transformando vidas tanto en las extractoras como en sus respectivos proveedores.



Estos conocimientos no solo son fundamentales para el desarrollo personal y profesional de los participantes, sino que también contribuyen al progreso social y económico de la región. **Esta capacitación es resultado del esfuerzo conjunto entre Palma Futuro y JUNPALMA, muestra del compromiso por el cumplimiento social sostenible en el suministro de cadena de suministro de aceite de palma en Perú.**

Mira aquí el video resumen de Pucallpa, Perú



Los fondos del proyecto provienen del Gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de \$7.360.289 de dólares americanos.

Este material no necesariamente refleja las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni tampoco la mención de nombres comerciales, productos comerciales, ni organizaciones implica un aval por parte del Gobierno de los Estados Unidos.



Síguenos y mantente enterado de todas nuestras actividades



PalmaFuturo



@palma_futuro



palmafuturo.com