



Palma Futuro: herramientas para la implementación del Sistema de Cumplimiento Social

Palma Futuro

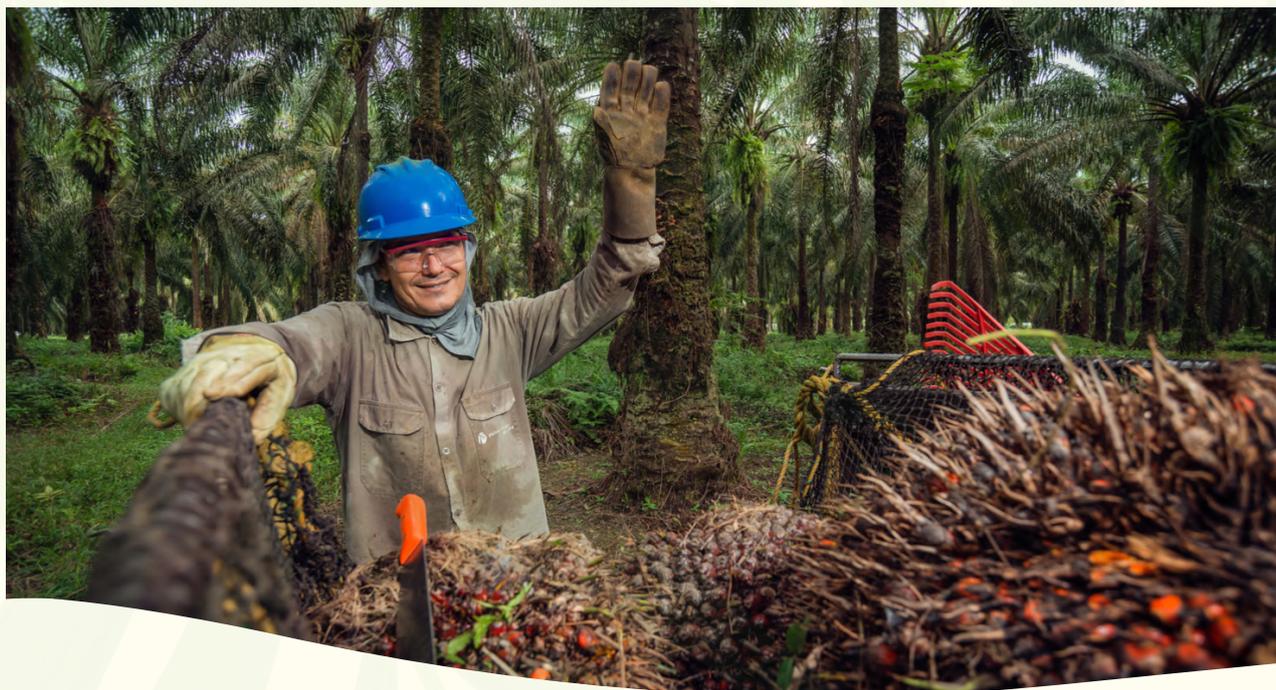
Palma Futuro es un proyecto financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL) e implementado por Partners of the Americas (POA) y sus socios implementadores, Social Accountability International (SAI) y J.E. Austin Associates (JAA).

Palma Futuro tiene como objetivo mejorar la implementación del Sistema de Cumplimiento Social (SCS) que promueva condiciones aceptables de trabajo y reduzca el trabajo infantil y el trabajo forzoso en las cadenas de suministro de aceite de palma en Colombia, Ecuador y Perú.

Los resultados esperados de Palma Futuro son:

- 1 El fortalecimiento de la capacidad de los socios del sector privado en el sector del aceite de palma colombiano y ecuatoriano para implementar un SCS robusto y sostenible.
- 2 Una mayor comprensión, a nivel regional y global, de prácticas promisorias en el SCS en las cadenas de suministro de aceite de palma.

El Sistema de cumplimiento social



De acuerdo con USDOL, “Un Sistema de Cumplimiento Social es una serie integrada de políticas y prácticas por las que una empresa procura garantizar la máxima adhesión a los elementos de su código de conducta que abarca cuestiones sociales y laborales”[1]. **El SCS se basa en dos componentes interrelacionados: 1) los elementos de Desempeño Laboral y 2) el Sistema de Gestión.**

[1] <https://www.dol.gov/ilab/complychain/>

El Desempeño Laboral son todos aquellos elementos que las empresas deben cumplir según lo establecido en la normatividad laboral y convenios internacionales. **Un Sistema de Gestión es el conjunto de políticas, procedimientos y procesos que permiten a una organización alcanzar sus objetivos**[2]. En particular, este sistema debe ayudar a las empresas a cumplir a cabalidad con las normas laborales.



Herramientas para la implementación del Sistema de Cumplimiento Social

Con el fin de promover el conocimiento sobre el SCS Palma Futuro desarrolló las siguientes herramientas:

- 1 Un manual que presenta de forma clara y detallada el marco conceptual y normativo sobre el que se fundamenta el SCS, así como una recopilación de las buenas prácticas y las lecciones aprendidas en la ejecución del proyecto.
- 2 Una caja de herramientas pone a disposición una serie de guías, plantillas, listas de chequeo y orientaciones generales para ayudar a los lectores a aplicar estas lecciones en sus propias empresas.

[2] Social Accountability International: "Guía para la implementación de la SA8000", 2016.

El manual es el "por qué" y las herramientas son el "cómo" para que empresas de aceite de palma y cultivadores de fruto de la palma, independiente de su tamaño, puedan implementar el SCS. Tanto el manual como la caja de herramientas se encuentran diferenciadas en función del tipo y del tamaño de los actores a quien va dirigido.

El público objetivo de las herramientas es:

- Empleadores y trabajadores responsables de la implementación de programas de cumplimiento social, en plantas extractoras de aceite de palma.
- Cultivadores de palma de pequeña, mediana y gran escala.
- Organizaciones y otras partes interesadas encargadas de velar por el cumplimiento de la normativa internacional en materia de derechos laborales.

Consulta nuestra plataforma de conocimiento:

www.palmafuturo.com



Palma Futuro: Sembrando Semillas de Cambio

Los fondos del proyecto provienen del Gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de 7.360.289 dólares americanos. Este material no necesariamente refleja las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni tampoco la mención de nombres comerciales, productos comerciales, ni organizaciones implica un aval por parte del Gobierno de los Estados Unidos.