



Pequeños cambios, grandes transformaciones: El Caso de los Palmicultores de Pequeña Escala en Colombia y Ecuador

Nombre de las organizaciones	Palmicultores de pequeña escala
Ubicación	Provincias de Sucumbíos, Orellana Y Santo Domingo de los Tsáchilas en Ecuador y en los departamentos del Cesar y Magdalena en Colombia.
Población estimada beneficiaria de la buena práctica	77 Palmicultores a pequeña escala

Categorías y Elementos del Sistema de Cumplimiento Social

Categoría de Sistema de Gestión que promueve	Involucramiento con las partes interesadas
Elemento de Desempeño Laboral que promueve	Trabajo Regular

Antecedentes

El aceite de palma no sólo es el aceite vegetal con mayor demanda en el mundo, también tiene un amplio impacto social y ambiental. De tal forma, se estima que es la fuente de ingresos de alrededor de siete millones de palmicultores de pequeña escala alrededor del mundo, siendo Indonesia el país donde se genera más empleo, con alrededor de cuatro millones de trabajadores en plantaciones de palma de aceite.[1]



Colombia es el cuarto productor mundial de palma de aceite, con 6.900 palmicultores y con un área sembrada de alrededor de 580.000 hectáreas (Has), de acuerdo con información de Fedepalma. [2] En Colombia, la palma de aceite genera cerca de 191.000 empleos entre directos e indirectos, convirtiéndola en una importante fuente de trabajo dentro del sector agrícola. Así mismo, se produce palma de aceite en 155 municipios de 20 departamentos y se estima que el valor de la producción es de alrededor de COP\$9,7 billones anuales.[3]

1. <https://rspo.org/es/protecting-local-labour-rights-in-the-palm-oil-sector/>

2. <https://fedepalma.org/zonas-palmeras/zona-norte/2/>

3. Idem.

Por su parte, para el año 2023, Ecuador ocupó el lugar número once en la producción mundial de aceite de palma.[4] De acuerdo con la Encuesta de Superficie y Producción Agropecuaria Continua del Instituto Nacional de Estadística y Censos del Ecuador, en 2022, la superficie plantada de palma de aceite a nivel nacional fue de 196.082 Has, con una mayor concentración en las provincias de Esmeraldas (32,6%) y Los Ríos (23,6%), mientras que se identificaron 141.381 Has cosechadas y una producción total de 2,3 millones de toneladas.[5]

Reconociendo la importancia y los retos asociados con la cadena de la palma aceite, nació el proyecto Palma Futuro, financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, e implementado por Partners of the Americas y Social Accountability International. El objeto del proyecto es avanzar en la implementación y consolidación de Sistemas de Cumplimiento Social (SCS) que promuevan condiciones aceptables de trabajo y prevengan el trabajo infantil y el trabajo forzoso en la cadena productiva de la palma aceitera.



4. <https://fas.usda.gov/data/production/commodity/4243000>

5. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/webinec/Estadisticas_agropecuarias/espac/espac_2022/PPT_%20ESPAC_%202022_04.pdf

Desde el año 2019, Palma Futuro, ha venido trabajando con alrededor de 340 palmicultores en Colombia y Ecuador. De este gran total, se obtuvieron tanto los diagnósticos como avances preliminares en la implementación de los SCS para 77 palmicultores de pequeña escala que han participado de manera constante en el proyecto en Colombia y Ecuador.

Los resultados superaron las expectativas de cambio para este grupo de palmicultores y se observó un alto compromiso y cambio cultural en los participantes. **El trabajo con los socios del sector privado de Palma Futuro en Colombia y Ecuador permitió el desarrollo de acciones concretas de capacitación y fortalecimiento de capacidades de los palmicultores de pequeña escala que resultaron en mejoras tanto para sus plantaciones como para sus trabajadores.**



La buena práctica

Los palmicultores de pequeña escala que hicieron parte del proyecto Palma Futuro rompen el paradigma de que no se pueden implementar buenas prácticas de cumplimiento social a menos que se hagan grandes inversiones. La gran lección derivada de esta buena práctica es que los palmicultores de pequeña escala si pueden. En tal sentido, si es posible implementar acciones que permitan avanzar en la senda del cumplimiento social.

Uno de los principales retos a los que se enfrentó el proyecto Palma Futuro fue la incredulidad inicial de algunos participantes de la cadena de valor de la palma de aceite. En particular, los palmicultores de pequeña escala percibían una alta dificultad frente a la implementación de un SCS así como su preocupación ante los posibles altos costos que se generarían.

El anterior reto, y la forma en que fue solucionado, constituye uno de los principales aprendizajes y buena práctica de Palma Futuro.

De tal forma, el equipo del proyecto, en un trabajo coordinado con las extractoras y los palmicultores, gradualmente brindó asistencia técnica que permitió ir modificando la percepción inicial de dificultad, a través del desarrollo de jornadas de capacitación y sensibilización en las que se reconoció la realidad de los palmicultores de pequeña escala, apoyándolos en la realización de análisis costo-beneficio en casos concretos frente a la no implementación de un SCS.



Ejemplos de estos análisis consistieron en estimar las implicaciones económicas de accidentes en las plantaciones, incidentes que podrían conllevar a posibles demandas, así como respecto a posibles beneficios económicos asociados con las certificaciones a las que podrían acceder si lograban la implementación de los SCS, entre otros aspectos. En opinión de participantes directos del proyecto, la implementación de los SCS permitió que los palmicultores empezaran a ver sus plantaciones como empresas que requerían de una mayor organización.

Otro elemento destacado que se deriva de los excelentes resultados de los palmicultores a pequeña escala fue el esquema de acompañamiento que se brindó a este grupo de participantes.

Tanto el equipo de Palma Futuro, como las tractoras y los mismos palmicultores de pequeña escala reconocen que el acompañamiento y la permanente disposición para ajustar los materiales de capacitación que se implementó en los espacios de aprendizaje, fueron clave para el éxito y el logro de la verdadera transformación en las prácticas y entendimiento frente a la importancia del cumplimiento social por parte de los palmicultores de pequeña escala.

Palma Futuro desarrolló una Caja de Herramientas específica para los palmicultores de pequeña escala en donde se incluyen ejemplos, indicaciones y formatos para implementar y consolidar sus SCS: <https://bit.ly/Herramientas-SCS-PP>



Finalmente, se destaca el desarrollo de acciones a través de las cuales se incorporaron los componentes del SCS en capacitaciones técnicas específicas que se brindaban a los palmicultores de pequeña escala. Por ejemplo, en Ecuador, los elementos del SCS se incorporaron en capacitaciones relacionadas con aspectos técnicos del cultivo como la polinización o el cuidado de las plantaciones.

De tal forma, al abordar temas específicos relacionados con los cultivos de palma, se incorporaban los elementos del Desempeño Laboral (DL) o las categorías del Sistema de Gestión (SG) de los SCS que tuvieran relación con las actividades adelantadas, como por ejemplo sobre la importancia de prevenir y erradicar el trabajo infantil y el trabajo forzoso, identificar y evitar cualquier tipo de discriminación o sobre la importancia de evaluar y priorizar riesgos o de contar con mecanismos prácticos y efectivos de sugerencias y quejas.



Resultados obtenidos

Con corte a diciembre de 2023, los 77 palmicultores a pequeña escala, para los cuales se contaba con diagnósticos y resultados de avances preliminares sobre la implementación de sus SCS, evidenciaron avances significativos en sus SG, aunque permanecen retos asociados con el DL, componente que requiere de mayor tiempo y de esfuerzos para su consolidación. **En particular, entre las categorías que presentaron mayores cambios en el SG del SCS se encuentran:**

- ✓ **El desarrollo de códigos de conducta, políticas y procedimientos:** se destaca la incorporación del SCS en el código de conducta y en los estatutos de la Asociación Nacional de Cultivadores de Palma Aceitera del Ecuador[1] (ANCUPA), así como el desarrollo por parte de Palmas del Cesar en Colombia de un código de conducta para productores de pequeña escala que incorpora los elementos del SCS.
- ✓ **La asignación de personas y recursos:** lo cual se evidenció con la creación de Equipos de Desempeño Social (EDS) en las extractoras que hacían parte de Palma Futuro en los departamentos del Cesar y de Magdalena en Colombia, así como la asignación de personas formadas en el SCS por parte de los socios de Palma Futuro en el Ecuador.



Por su parte, con respecto a los elementos de DL se resaltan significativas mejoras en relación con:

✓ **La libertad de asociación:** en este punto, desde Palma Futuro y con el apoyo de las extractoras en Colombia y de los socios en el Ecuador se fortaleció la difusión de información sobre el derecho fundamental de asociación que tienen los trabajadores, información sobre la cual se evidenció que no era conocida o no se había socializado al interior de las plantaciones de pequeña escala.

✓ **El desarrollo de prácticas disciplinarias:** a partir del conocimiento y difusión de la normativa laboral tanto en Ecuador como en Colombia, desde Palma Futuro se apoyó la identificación e implementación de adecuadas prácticas disciplinarias ante posibles incumplimientos de las obligaciones laborales al interior de las plantaciones de pequeña escala.

Adicionalmente, dentro de los avances intangibles pero fundamentales para Palma Futuro, se identifica el cambio de mentalidad de la mayoría de los palmicultores de pequeña escala, quienes empezaron a auto reconocerse como empresarios y entendieron los requisitos y beneficios para la rentabilidad y productividad de sus negocios al contar con una adecuada organización y brindar garantías para el cumplimiento de derechos laborales y sociales.





@palma_futuro



/palmaFuturo

www.palmafuturo.com/

Palma Futuro: Sembrando Semillas de Cambio

Los fondos del proyecto provienen del Gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de 7.360.289 dólares americanos. Este material no necesariamente refleja las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni tampoco la mención de nombres comerciales, productos comerciales, ni organizaciones implica un aval por parte del Gobierno de los Estados Unidos.